

Министерство образования и науки рф
ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ТЕХНОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра коммерции и менеджмента



Проректор по учебной работе

С.Э.С.-М. Юшаев

«05» работ «09» 2011 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

Программа разработана в соответствии с учебным планом по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

Квалификация (ученая степень)
Кандидат экономических наук

Общая трудоемкость 3 ЗЕ (108 часов), из них самостоятельная работа – 108 часов. Форма итогового контроля - зачет

Автор (составитель) программы **Бакашев Эмиди Дагаевич** – к.э.н., доцент

Рекомендована кафедрой коммерции и менеджмента

Дата 6.10.2011 г., протокол № 2, _____

(подпись заведующего кафедрой)

Грозный-2011

Содержание

РАЗДЕЛ 1 ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

РАЗДЕЛ 2 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ПОДГОТОВКЕ АСПИРАНТОВ

РАЗДЕЛ 3 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА».

РАЗДЕЛ 4 ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ

РАЗДЕЛ 5 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

ФГБОУ ЧГПИ

ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

КАФЕДРА КОММЕРЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТ

Методические указания по изучению дисциплины для аспирантов
специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством»

Грозный 2012

Автор-составитель:

Бакашев Эмиди Дагаевич – к.э.н., доцент кафедры «Коммерция менеджмент»

Чеченского государственного педагогического института

Рецензент:

Саламов Овта Адулазимович – к.э.н., заведующий кафедрой «Коммерция менеджмент»

Организация оплаты труда на предприятии : методические указания для аспирантов
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством».

Методические указания по изучению дисциплины «Организация оплаты труда на предприятии»
предназначены для аспирантов специальности 08.00.05 –
«Экономика и управление народным хозяйством».

Методические указания содержат программу курса, тематический план дисциплины,
включая планы практических занятий, материалы для самостоятельной работы аспирантов,
вопросы завершающего контроля знаний.

ОГЛАВЛЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1 ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

РАЗДЕЛ 2 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ПОДГОТОВКЕ АСПИРАНТОВ

РАЗДЕЛ 3 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ».

РАЗДЕЛ 4 ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ

РАЗДЕЛ 5 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

РАЗДЕЛ 1 ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью изучения учебной дисциплины «Организация оплаты труда на предприятии» является рассмотрения теоретических и практических вопросов формирования и развития трудовых отношений в различных отраслях экономики:

Основными задачами курса являются:

ознакомление с историей и теоретическими основами экономики труда принципами классификации, ключевыми понятиями и терминами;

изучение организации и стимулирования труда в экономике с точки внутренней организации труда и производстве взаимодействия с субъектами экономической деятельности;

получение аспирантами знаний в сфере трудовых отношений:

РАЗДЕЛ 2 МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ПОДГОТОВКЕ АСПИРАНТОВ

Освоение дисциплины «Организация оплаты труда на предприятии» требует знаний основ теории экономических отношений, факторов производства, демографических процессов организации труда и управления, материального стимулирования, подготовки и переподготовки кадров, условий труда, социального партнерства и других.

В завершении изучения дисциплины «Организация оплаты труда на предприятии» аспиранты должны:

– знать методологические и методические основы организации и стимулирования труда;

- понимать демографические и миграционные процессы как основы формирования трудовых ресурсов;

– знать теоретические и прикладные модели рынка труда и его специфику;

– понимать причины и виды безработицы и занятости, методы их регулирования, основы социального партнерства;

– знать процедуры и нормативные положения по набору персонала, форм его переподготовки

персонала форм его переподготовки и продвижения по службе, факторы и резервы роста и производительности труда, построение тарифных систем оплаты труда и организации стимулирования труда;

- уметь анализировать движение кадров на предприятии, рассчитывать уровень и динамику производительности труда над воздействием разнообразных факторов, размеры материального вознаграждения.

Изучение дисциплины «Организация оплаты труда на предприятии» позволит углубить знания в исследовательской деятельности в области трудовых отношений в экономике, субъекте федераций и на предприятии.

Аспирант, выбравший для изучения дисциплину «Организация оплаты труда на предприятии», должен проводить научно-исследовательскую работу в следующих **областях исследований** (в соответствии с Паспортом специальности «Экономика и управление народным хозяйством»):

1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.).
2. Труд как фактор экономической динамики.
3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений.
4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.
5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).
6. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.
7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенции переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров.
8. Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников.

9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.
10. Условия, охрана и безопасность труда.
11. Социально-трудовые отношения:
система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования.
Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда.
Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.
12. Проблемы социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения, типы и формы обеспечения; пенсионная система и перспективы её развития.
13. Социальная политика, её стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально- территориальных групп;
социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность.
14. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.
15. Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов.
16. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.
17. Качество и уровень жизни населения практики, пути их повышения.
Доходы, накопления населения.
18. Зарубежный опыт регулирования, перспективы его использования в РФ.

РАЗДЕЛ 3 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

3.1 Структура дисциплины «Организация оплаты труда на предприятии»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа,
в том числе аудиторных занятий 36 часов и самостоятельная работа 36 часов
аудиторная работа включает 18 часов лекций и 18 часов практической работы.

Раздел 1. Трудовые отношения на макроэкономическом уровне

- 1.1 Труд и его организация в обществе и на предприятии
- 1.2 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
- 1.3 Рынок труда и его регулирование.

Раздел 2. Трудовые отношения в хозяйствующих субъектах.

2.1 Персонал предприятия: формирование, состав, структура, формы движения.

2.2 Производительность труда

2.3 Заработная плата

3.2. Тематический план лекционных занятий

Раздел 1. Трудовые отношения на макроэкономическом уровне

Тема 1 Труд и его организация в обществе и на предприятии.

1.1 Понятие труда, его содержание и характер.

1.2 Простые элементы организации труда в обществе.

1.3 Классификация видов труда.

Тема 2 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.

2.1 Население, его структура, основные категории и их характеристика.

2.2 Простое и расширенное воспроизводство населения.

2.3 Демографические процессы (рождаемость, смертность и другие).

2.4 Фактическое состояние структуры населения.

2.5 Трудовой потенциал: показатели, способы их оценки в обществе и на предприятии.

Тема 3 Рынок труда и его регулирование.

3.1 Определение рынка труда и его особенности.

3.2 Сегментация рынка труда.

3.3 Теоретические и прикладные модели рынка труда (др. стран).

3.4 Спрос и предложение на рынке труда.

3.5 Занятость, безработица, ее виды и фактическое состояние.

3.6 Трудовая миграция.

3.7 Основы социального партнерства.

Тема 4 Персонал предприятия: формирование, состав, структура, формы движений.

4.1 Подбор, обучение, продвижение по службе.

4.2 Списочная, явочная, среднемесячная численность.

4.3 Категории персонала.

4.4 Формы движения кадров и расчет показателей.

Тема 5 Производительность труда.

- 5.1 Определения производительности труда.
- 5.2 Факторы и резервы роста производительности.
- 5.3 Расчеты уровня и динамики производительности труда.

Тема 6 Заработная плата.

- 6.1 Определение заработной платы.
- 6.2 Формы и системы заработной платы.
- 6.3 Тарифные системы оплаты труда.
- 6.4 Организация материального стимулирования.
- 6.5 Районное регулирование заработной платы.
- 6.6 Доплаты (за условие труда, режим работы, и другие специфические характеристики).
- 6.7 Денежное и натурально-вещественные формы оплаты труда работников силовых ведомств (МВД, армия и другие).

3.3 Практические (семинарские) занятия.

1. Трудовые отношения на макроэкономическом уровне

- 1.1 Труд и его организация в обществе и на предприятии.
- 1.2 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
- 1.3 Рынок труда и его регулирование.

2. Трудовые отношения в хозяйствующих субъектах.

Персонал предприятия: формирование, состав, структура, формы движения.

Производительность труда

Заработная плата

3.4. Тематический план самостоятельной работы.

1. Трудовые отношения на макроэкономическом уровне:

- 1.1 Воспроизводство населения: состав, структура, динамика. Реферат.
- 1.2 Региональный рынок труда и методы его регулирования. Реферат.
- 2. Трудовые отношения в хозяйствующих субъектах.
 - 2.1 Структура кадров предприятия и ее динамика. Реферат.

РАЗДЕЛ 4 ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ

Примерный перечень вопросов к зачету или экзамену.

1. Характер и содержание труда.
2. Простые элементы организации труда (4) любого общества.
3. Классификация видов труда.
4. Состав, структура, показатели численности населения и трудовых ресурсов.
5. Показатели, характеризующие трудовой потенциал на предприятии в обществе.
6. Демографические процессы и трудовая миграция.
7. Специфика рынка труда.
8. Теоретические и прикладные модели рынка труда
9. Сегментация рынка труда
10. Типы безработицы и занятость
11. Формы подбора и расстановки персонала на предприятии
12. Состав, структура и категории персонала на предприятии
13. Списочная, явочная и средимесячная численность персонала на предприятии
14. Методы измерения производительности и труда.
15. Факторы и резервы роста производителей труда.
16. Заработная плата, формы и системы ее организации.
17. Тарифные системы, их элементы и их разработка.
18. Стимулирование труда доплаты за особые условия труда.
19. Денежные и натурально-вещественные формы оплаты труда работников силовых ведомств

РАЗДЕЛ 5 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

5.1 Основная литература

Беляев А.Н. Современные формы и системы оплаты труда. Дело сервис (ДиС), 2009.

Будаев Т., Волгин Н. Оплата труда и проблемы ее регулирования.

1. Бухалков М.И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала: учеб. пособие. Допущено УМО вузов России / М. И. Бухалков. - М. : ИНФРА-М, 2009. - 192 с.
2. Владимирова, Л. П. Экономика труда : учебное пособие / Л. П. Владимирова. - М. : Дашков и К, 2000. – 220 с.
3. Горелов Н.А., Алиев И.М. Политика доходов и заработной платы: Учебник. Феникс, 2008

Долинина Т. Внутрифирменная политика оплаты труда.

4. Красноженова Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами: учеб. пособие. Допущено Советом УМО вузов России / Г. Ф. Красноженова, П. В. Симонин. - М. : ИНФРА-М, 2010. - 159 с.
5. Медков В.М. Демография: учебник. Допущен Минобразования / В. М. Медков. - 2-е изд. - М. : Инфра-М, 2008. - 683с.
6. Рофе А.И. Экономика труда. Учебник. Гриф УМО вузов России. КноРус. 2010
7. Управление персоналом организации: учебник. Рекомендовано Минобразования РФ / под ред. А.Я. Кибанова. - 4-е изд., доп. и перераб. - М. : ИНФРА-М, 2010. - 696 с.
8. Федченко А., Сорокина М., Смирнова М. Организация и регулирования оплаты труда. Вузовский учебник, 2009.-304 стр.
9. Фещенко, Н. В. Пенсионное обеспечение: учеб. пособие. Рекомендовано методическим советом ДВГУПС / Н. В. Фещенко. - Хабаровск : Изд-во ДВГУПС, 2010. - 189 с.
10. Филиппова, Р.М. Государственное регулирование доходов населения /Р.Яковлев Р. Госрегулирование заработной платы: необходимость, направления и меры – И. ИНФРА - М, 2005

5.2 Дополнительная литература

1. Горбунов Н.М. Корпоративные образования в региональной экономике: формирование и развитие: монография/ Н.М. Горбунов, О.А. Капитунова. - Хабаровск РИО ДВАГС, 2006.-234с.
2. Демография: Учебное пособие/ В.Г. Глушковой.- М.: Кнорус,2010
Лада А.С. Коллективный договор в системе социального партнерства: монография/ А.С. Лада. – Хабаровск : РИО ДВАГС, 2009. – 237с.
3. Новый квалифицированный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. М. : Омега, 2006
4. Осипов С.Л. Управление инвестиционными процессами в муниципальном образовании северных территорий: монография / С.Л. Осипов, Л.П. Емельянов, Е.С. Осипова. – Хабаровск : РИО ДВАГС , 2007.- 218с.
5. Осипова Е.С. Налоговый потенциал: методика оценки и направления реформирования: монография / Е.С. Осипова. – Хабаровск РИО ДВАГС, 2008.- 261.
6. Рофе А.И. Труд: теория, экономика организация. – М.: МИК, 2006
7. Система оплаты труда / М. Букинкем.- М. : «Альпина Бизнес букс», 2006
8. Черняева Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное и трудовое право) : учебное пособие/ Д.В. Черняева. –М.: КОНКУРС, 2010
9. Шишков, Н.Д. Система государственного и негосударственного пенсионного обеспечения

граждан РФ (на примере Хабаровского края) : монография / Н.Д. Шишкова, Третьяков, Л.А Езепчук; под ред. М.М. Третьякова. – Хабаровск : РИО ДВАГС 2008.- 213с.

ЖУРНАЛЫ

1. Вестник РАН.
2. Вопросы экономики.
3. Пенсия.
4. Трудовое право.
5. Управление персоналом.
6. Экономика и учет труда
7. Экономическое обозрение региона.
8. И др.

Организация оплаты труда на предприятии: методические указания для аспирантов специальности 080005 «Экономика и управление народным хозяйством /Э.Д. БАКАШЕВ.
–Грозный, ЧГПИ, 2012. – 9 с.