

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Байханов Исмаил Баурдинович
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 03.07.2023 16:14:15
 Уникальный программный ключ:
 442c337cd125e1d014f6269cc9d815e502697784

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ:
 «ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»**

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование системных представлений по теории и практике управления социальной работой. А также формирование у обучающихся компетенций, позволяющих им в своей профессиональной деятельности осуществлять критический анализ и эффективно решать проблемы на основе представлений о специфике и ценности научной рациональности, умения работать с понятийным аппаратом науки, самостоятельно вырабатывать стратегию научных исследований.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП

Дисциплина Б1.О.02.03 «Теория и практика управления в социальной работе» относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины», профильному модулю образовательной программы по направлению подготовки и изучается в 1-2 семестре.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Теория и практика управления в социальной работе» направлена на формирование следующих универсальных компетенций выпускника: ОПК-4; ПК-2.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора (индикаторов) компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОПК-4. Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы	ОПК-4.1. Разрабатывает элементы профессионального инструментария в сфере социальной работы. ОПК-4.2. Применяет существующие и внедряет инновационные методы и приемы профессиональной деятельности в сфере социальной работы. ОПК-4.3. Использует методы оценки и контроля в профессиональной деятельности в сфере социальной работы. ОПК-4.4. Корректирует применение конкретных методов и приемов социальной работы в своей профессиональной деятельности.	знать: - основные направления управления социальной политикой, социальной помощью, социальной поддержкой и социальной защитой населения; - основные управленческие проблемы системы социальной работы, ресурсы и направления деятельности по их решению; - модели и перспективы развития управления социальной работой. уметь: - использовать знания и навыки в области теории и практики управления в сфере социальной работы; - принимать управленческие решения по организации труда в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения; - разрабатывать стратегии и технологии их реализации в социальных программах; - использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организация для решения проблем социального благополучия. владеть: - навыками выявления, критического анализа и аргументированного обсуждения возникающих в профессиональной деятельности научных проблем; - принципами системного подхода к

		анализу проблемных ситуаций.
ПК-2 Способен к организации межведомственного взаимодействия, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения.	ПК-2.1. Осуществляет межведомственное взаимодействие для обеспечения социальной защиты населения ПК-2.2. Организует работу по привлечению ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения ПК-2.3. Использует средства массовой информации, сайты, социальные сети для привлечения внимания общественности, информирования о направлениях реализации и перспективах развития социальной работы	знать: - основные направления управления социальной политикой, социальной помощью, социальной поддержкой и социальной защитой населения; - основные управленческие проблемы системы социальной работы, ресурсы и направления деятельности по их решению; - модели и перспективы развития управления социальной работой. уметь: - использовать знания и навыки в области теории и практики управления в сфере социальной работы; - принимать управленческие решения по организации труда в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения; - разрабатывать стратегии и технологии их реализации в социальных программах; - использовать ресурсы государства, бизнеса и общественных организаций для решения проблем социального благополучия. владеть: - навыками выявления, критического анализа и аргументированного обсуждения возникающих в профессиональной деятельности научных проблем; - принципами системного подхода к анализу проблемных ситуаций.

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 9 зачетных единиц (324 часа).

5. Основные разделы дисциплины (модуля):

1(сем.)

Тема 1. История развития управленческой мысли

1.Формы упорядочения и организации совместного труда в условиях первобытнообщинного строя.

2.Усложнение форм и видов управленческих отношений на дальнейших этапах развития человеческого общества (А. Файоль, М. Вебер, Э. Мэйо, их вклад в развитие теории управления)

3.Характеристика новейших управленческих концепций.

Тема 2. Теория и практика управления в социальной работе как учебная дисциплина

1. Объекты и субъекты управления в социальной работе.
2. Предмет управления в социальной работе и составные блоки дисциплины.
3. Характеристика уровней области управления.
4. Краткая характеристика основных функций дисциплины.

Тема 3. Управление как предмет научного анализа

1. Система управления социальной работой: содержание и организационная структура.
2. Специфика управленческой деятельности.
3. Основные подходы и принципы управления.
4. Законы и закономерности управления.
5. Виды, структура и функции социального управления.
6. Социальные потребности, интересы и мотивация в управлении.

Тема 4. Социальные процессы и механизм разработки организационно-управленческих решений в социальной работе

1. Социальная сфера как объект управленческого воздействия.
2. Основные составляющие социальной сферы.
3. Социальная работа как вид общественной деятельности.
4. Типология социальных служб.
5. Назначение социальных служб: служба социальной помощи населению, службы по оказанию различных видов помощи.
6. Социально-организационная структура управления в социальной работе.

2 (сем.)

Тема 5. Государственно-правовые основы управления социальной работой в современном обществе

1. Социальная политика и социальная работа в современной России.
2. Управление и формы социальной работы с различными группами населения
3. Особенности менеджмента в организациях, учреждениях и службах системы социальной работы.

Тема 6. Исследование системы управления социальной работой

1. Проблема управляемости социальных процессов
2. Подходы и стратегии исследования проблем управления.
3. Методология организации исследования проблем управления.
4. Актуальные проблемы управления и социальная работа.

Тема 7. Организационно-управленческие проблемы в практике социальной работы в современном российском обществе

1. Целеполагание и его значение в социальной работе.
2. Технологичность и творчество в социальной работе.
3. Экспертиза и оценка эффективности социальной работы.
4. Правовые аспекты организации и управления социальной работой на региональном уровне.

Тема 8. Управление сферой социального обеспечения населения

1. Структура социальной защиты: социальное страхование и социальное обеспечение.
2. Социальное страхование, виды социального страхования.
3. Государственная социальная помощь.
4. Социальные гарантии, виды социальных гарантий.

6. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации:
зачет (1 семестр)
экзамен (2 семестр)

7. Авторы: Бетильмерзаева М.М.

Программа одобрена на заседании кафедры
протокол № 9 от «2» мая 2023 г.

Заведующий кафедрой



Бетильмерзаева М.М.,
д. филос. н., доцент