

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Байханов Исмаил Баутдинович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 23.05.2023 10:01:59  
Уникальный программный ключ:  
442c337cd125e1d014f62698c9d813e502697764

Министерство просвещения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Чеченский государственный педагогический университет»  
Гуманитарно-педагогический колледж ЧГПУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа



Г.М.Джамалдинова

Протокол № 5 от 22 мая 2023 г.

**Фонд оценочных средств  
по учебной дисциплине  
ОП.05 Трудовое право**

программы подготовки специалистов среднего звена  
по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Фонд оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508 и рабочей программы учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	4
2. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	5
3. СОСТАВ КОС ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	7
4. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО».....	22

## **1. Пояснительная записка**

### **1.1. Назначение фонда оценочных средств.**

Фонд оценочных средств предназначен для проверки результатов освоения дисциплины профессионального цикла ОП.05 «Трудовое право» основной образовательной программы по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

**1.2. Фонд оценочных средств включает** контрольные материалы для проведения текущего контроля в форме тестовых заданий, доклада-презентации по проблемным вопросам, разноуровневых заданий и промежуточной аттестации в форме вопросов и заданий к дифференцированному зачету.

**1.3. Структура и содержание заданий** разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины ОП.04 Основы экологического права.

## **2. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

В результате освоения учебной дисциплины ОП. 05 «Трудовое право» обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» базовой подготовки следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

### **Умения:**

1. применять на практике нормы трудового законодательства;
2. анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
3. анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
4. анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации

### **Знания:**

1. содержание российского трудового права;
2. нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
3. права и обязанности работников и работодателей;
4. виды трудовых договоров;
5. порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
6. виды рабочего времени и времени отдыха;
7. формы и системы оплаты труда работников;
8. содержание трудовой дисциплины;
9. основы охраны труда;
10. порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
11. порядок разрешения трудовых споров.

### **Общие компетенции:**

1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы

Контрольно-оценочные средства включают контрольные (типовые) материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

Промежуточная аттестация в форма экзамена.

### 3. СОСТАВ КОС ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

#### 3.1 Знания и умения, подлежащие проверке

В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

Таблица 1

Результаты обучения: умения, знания и ОК	Показатели оценки результата
1	2
<b>Уметь:</b>	
У1. Применять на практике нормы трудового законодательства	ориентирование в трудовом законодательстве, анализ конкретных практических ситуаций; соблюдение алгоритма разрешения практических ситуаций; определение правовой нормы, применимой для разрешения ситуации; соответствие выводов по ситуации толкованию нормы права.
У2. Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	ориентирование в законодательстве о трудовых спорах; выявление нарушений трудового законодательства; составление документов по урегулированию трудовых споров.
У3. Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	ориентирование в трудовом законодательстве; соблюдение алгоритма разрешения кейс-заданий, ситуационных задач; определение круга проблем по кейс-заданию, ситуационным задачам; определение правовой нормы, подлежащей применению; соответствие принятого решения толкованию нормы права.
У4. Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	выявление в реальных коллективных договорах условий, противоречащих законодательству; подготовка предложений по их устранению; составление проекта коллективного договора
<b>Знать:</b>	
З1. содержание российского трудового права;	формулирование понятия предмета трудового права; определение предмета регулирования; его особенностей; изложение метода регулирования трудовых отношений.
З2. нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	перечисление основных источников трудового права; определение пределов их действия в пространстве, во времени, по кругу лиц; изложение содержания коллективного договора и порядка его заключения
З3. права и обязанности работников и работодателей;	формулирование основных прав и обязанностей работников и работодателей; определение возраста наступления трудовой правосубъектности.

34. виды трудовых договоров;	формулирование понятия трудового договора; перечисление признаков трудового договора; видов трудового договора; определение содержания трудового договора.
35. порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	описание порядка установления испытания при приеме на работу; изложение порядка заключения, прекращения и изменения трудового договора; перечисление оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя; по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушений условий приема на работу; определение продолжительности перевода на другую работу; оформление кадровых документов.
36. виды рабочего времени и времени отдыха;	перечисление видов рабочего времени; описание порядка привлечения к сверхурочной работе, к работе в выходные и праздничные дни; определение продолжительности рабочего дня, внутрисменного отдыха, ежегодного отпуска; перечисление видов времени отдыха; изложение порядка предоставления отпуска, отзыва из отпуска; перечисление оснований продления и перенесения отпуска
37. формы и системы оплаты труда работников;	изложение форм оплаты труда; порядка выплаты заработной платы; перечисление оснований удержаний из заработной платы и их размеров; изложение порядка оплаты труда при отклонении от нормальных условий труда.
38. содержание трудовой дисциплины;	определение сроков привлечения к дисциплинарной ответственности; соблюдение порядка привлечения к дисциплинарной ответственности; оформление материалов по наложению дисциплинарного взыскания
39. основы охраны труда;	оформление материалов по результатам расследования несчастного случая на производстве
310. порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;	распознавание вида материальной ответственности; перечисление условий привлечения к ответственности; определение случаев привлечения работников к полной материальной ответственности; изложение порядка привлечения к материальной ответственности.
311. порядок разрешения трудовых споров	перечисление этапов разрешения трудовых споров; определение сроков рассмотрения трудовых споров; объяснение порядка обжалования решений по трудовым спорам
ОК1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять	демонстрация интереса к будущей профессии; эффективность выполнения заданий в рамках обучения по специальности.



к ней устойчивый интерес.	
ОК2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	рациональность планирования и организации собственной деятельности в соответствии с профессиональными целями; выбор и применение методов в области правового регулирования трудовых отношений в соответствии с целями и задачами деятельности; объективность анализа профессиональной деятельности; аргументированность оценки качества профессиональных задач.
ОК3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	результативность решения профессиональных проблем; оперативность решения нестандартных задач; анализ профессиональной ситуации с позиции возможностей и ожидаемых рисков.
ОК4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	оперативность поиска необходимой информации с использованием различных средств; обоснованность выбора и оптимальность состава источников информации для решения профессиональных задач и самообразования.
ОК5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Эффективность использования прикладного программного обеспечения, информационно-правовых комплектов систем «Гарант», «Консультант», информационных ресурсов и возможностей сети Интернет в профессиональной деятельности.
ОК6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	результативность общения с сокурсниками, коллегами, руководством; успешность применения на практике коммуникативных качеств личности в процессе общения с сокурсниками, педагогами, сотрудниками, руководством, работодателем; соблюдение принципов профессиональной этики
ОК8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	самоорганизация по освоению учебной дисциплины во внеучебное время; самостоятельное освоение дополнительных профессиональных тем; участие в общественной деятельности, способствующей личностному развитию; участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях.
ОК9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	отслеживание изменений в нормативных актах, регулирующих трудовые отношения, и ориентирование в условиях изменения правовой базы

### 3.2 Формы текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине

Таблица 2

## Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент учебной дисциплины	Текущий контроль		Промежуточная аттестация	
	Форма контроля	Проверяемые У, З	Форма контроля	Проверяемые У, З
<b>Раздел 1. Основные положения трудового права</b>			экзамен	31 - 33
Тема 1.1. Содержание российского трудового права	<i>Контрольная работа № 1</i>	31		
Тема 1.2. Нормативно- правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	<i>Контрольная работа № 1</i>	У1 31, 32		
Тема 1.3. Права и обязанности работников и работодателя	<i>Контрольная работа № 1</i>	У1 31, 32, 33		
<b>Раздел 2. Основные институты трудового права</b>			экзамен	У1, У3 32 – 311
Тема 2.1. Порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров	<i>Контрольная работа № 2 Внеаудиторная самостоятельная работа № 8</i>	У1, У3 32, 35		
Тема 2.2. Виды трудовых договоров	<i>Контрольная работа № 2</i>	У1 32, 34		
Тема 2.3. Содержание трудовой дисциплины	<i>Контрольная работа № 3 Внеаудиторная самостоятельная работа № 13</i>	У1, У3 32, 38		
Тема 2.4. Виды рабочего времени и времени отдыха	<i>Тест № 1 Контрольная работа № 3</i>	У1, У3 32, 36		
Тема 2.5. Формы и системы оплаты труда работников	<i>Тест № 2 Контрольная работа № 3</i>	У1 32, 37		
Тема 2.7. Основы охраны труда	<i>Контрольная работа № 3 Внеаудиторная самостоятельная работа № 14</i>	У1, У3 32, 39		
Тема 2.8. Порядок и условия материальной ответственности работника и работодателя	<i>Тест № 3 Контрольная работа № 3</i>	У1, У3 32, 310		
Тема 2.9. Порядок разрешения трудовых споров	<i>Контрольная работа № 3 Внеаудиторная самостоятельная работа № 16</i>	У1, У2, У4 32, 311		

### 3.3. КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Типовые задания для оценки освоения раздела: «Основные положения трудового права»**

**Тип задания:** Контрольная работа № 1.

**Условия выполнения задания:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *40 мин.*

**Текст задания:** задания контрольной работы состоят из двух частей: теоретической и практической.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

1. В предмет трудового права входят следующие отношения ...
2. Выделите из перечисленных отношения, тесно связанные с трудовыми ...
3. Перечислите признаки трудовых отношений ...
4. Перечислите способы, составляющие метод трудового права ...
5. В общую часть отрасли трудового права входят нормы ...
6. В особенную часть трудового права входят следующие институты ...
7. Определите соответствие норм трудового права принципам трудового права

1. Право на расторжение трудового договора по инициативе работника (вне зависимости от вида договора)	1. Запрещение принудительного труда в дискриминации в сфере труда
2. Предоставление оплачиваемого отпуска по беременности и родам	2. Равенство прав и возможностей работников
3. Запрещается требовать от работника выполнение работы, не обусловленной трудовым договором	3. Свобода труда, включая право на труд
4. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора	4. Обеспечение права на обязательное социальное страхование

8. Какие из перечисленных нормативных актов являются источниками трудового права ...
9. К региональным нормативным актам в сфере труда относятся ...
10. К локальным нормативным актам в сфере труда относятся ...
11. Нормативно-правовые акты министерств и ведомств вступают в силу по истечении.....дней с момента официального опубликования.
12. Федеральные законы вступают в силу по истечении.....дней с момента официального опубликования.
13. К субъектам трудового права относятся ...
14. Какие из перечисленных лиц являются субъектами трудового права ...
15. При наличии каких условий допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста 15 лет ...
16. Основанием возникновения правоотношений по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора выступает...
17. После получения уведомления о коллективных переговорах, сторона, получив его, должна начать переговоры в ... -дневный срок.
18. Расставьте в правильной последовательности стадии заключения коллективного договора (*инициатива по ведению коллективных переговоров с целью заключения коллективного договора; регистрация коллективного договора; утверждение и подписание разработанного единого проекта коллективного договора; коллективные переговоры; обсуждение подготовленного проекта коллективного договора*)

19. Выберите правильное определение коллективного договора...

20. Коллективный договор заключается на срок ...

**Часть 2 (практическая):** разрешить предложенную ситуацию. По задаче необходимо определить норму, подлежащую применению. В ответе дать необходимые пояснения, аргументировать сделанный вывод.

Несовершеннолетняя Данилкина (14 лет) была принята на работу курьером в одно из издательств. Согласно трудовому договору она была должна в вечернее время расклеивать объявления на столбах и стендах, разносить рекламную продукцию по подъездам домов. Издательство получило от матери Данилкиной разрешение на заключение такого договора.

Прокурор Железнодорожного района обратился в суд с иском о защите прав несовершеннолетней и признании заключения договора недействительным. С его точки зрения, указанный вид деятельности является тяжелым и опасным, поскольку нужно работать на улице в любую погоду и в ночное время. Его требования поддержал отец девочки. Представитель Данилкиной в суде пояснил, что должность курьера не входит в перечень тяжелых профессий, запрещающий труд лиц моложе 18 лет, кроме того, данная работа не препятствует ее обучению.

*Оцените правомерность действий всех участников. Обладает ли Данилкина трудовой правосубъектностью?*

**Алгоритм выставления оценки:** оценка выставляется по результатам выполнения практической и теоретической частей по приведенному алгоритму.

Оценка за теоретическую часть	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5
Оценка за практическую часть	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5
Итоговая оценка	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5

Критерии оценки теоретической части:

оценка «5» - 18-20 правильных ответов

оценка «4» - 15-17 правильных ответов

оценка «3» - 12-14 правильных ответов

оценка «2» - менее 12 правильных ответов

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - правильный подбор нормы, аргументированность выводов

оценка «4» - правильный подбор нормы, правильный вывод без пояснений

оценка «3» - правильный подбор нормы, нет вывода и пояснений

оценка «2» - неправильный подбор нормы

**Задание для выполнения внеаудиторной самостоятельной работы по темам**

**Порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров,**

**Виды трудовых договоров**

**Тип задания:** внеаудиторная самостоятельная работа

**Текст задания:**

1. Изучить порядок заполнения трудовой книжки и личной карточки работника.
2. Найти формы трудовой книжки и личной карточки работника, используя Интернет или ИПС «Гарант»
3. Оформить на свое имя трудовую книжку и личную карточку согласно своему варианту.

**Варианты заданий:** Номер варианта определяется по фамилии студента. Студенты с фамилиями, начинающимися на буквы А-Д, выполняют вариант № 1, на буквы Е-К – вариант № 2, на буквы Л-Р – вариант № 3, на буквы С-Ц – вариант № 4, на буквы Ч-Я – вариант № 5.

Вариант 1 – место работы ООО «Фемида-конс», должность юрисконсульт, работа на условиях ненормированного рабочего дня, образование среднее профессиональное.

Вариант 2 – место работы ОАО «Звезда», должность специалист отдела кадров, работа на условиях неполного рабочего дня, образование среднее профессиональное.

- Вариант 3 – место работы ЗАО «Вега», должность механик транспортного участка, работа во вредных условиях, образование высшее.
- Вариант 4 – место работы ООО «Сансет», должность менеджер отдела продаж, работа на условиях ненормированного рабочего дня, образование высшее.
- Вариант 5 – место работы ОАО «Венера», должность продавец продовольственных товаров, образование среднее профессиональное.

**Условия выполнения задания:** задание выполняется во внеурочное время с использованием персонального компьютера с доступом в сеть Интернет или установленным информационно-правовым комплектом системы «Гарант».

**Нормативное обеспечение:**

- унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», утв. Постановлением Госкомстата № 1 от 5.01.2004 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»
- форма трудовой книжки, утв. Постановлением Правительства РФ № 225 от 16.04.2003 «О трудовых книжках»

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен без ошибок; содержание документа соответствует трудовому законодательству;
- оценка «4» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен с незначительными ошибками;
- оценка «3» - работа выполнена на «4» и «5», но с нарушением срока выполнения; или при составлении документа допущены существенные ошибки; документ не соответствует установленной форме.

**Типовое задание для оценки освоения тем**

**Порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров.**

**Виды трудовых договоров**

**Тип задания:** Контрольная работа № 2.

**Условия выполнения задания:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *60 мин.*

**Текст задания:** задания контрольной работы состоят из двух частей: теоретической и практической.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...
2. При наличии каких условий допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста 15 лет?
3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение ...
4. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в ... экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.
5. Срочный трудовой договор заключается на срок...
6. Прием на работу оформляется ...
7. Срок испытания при приеме на работу может устанавливаться для ...
8. Максимальная продолжительность испытательного срока при приеме на должности руководящих работников составляет:
9. В случае расторжения трудового договора по результатам испытания работодатель обязан предупредить работника письменно за \_\_\_\_\_:
10. Соотнесите условия трудового договора и группу, в которую они входят:

1. необходимые условия трудового договора	1. заработная плата 2. материальная ответственность
---	--

2. факультативные условия трудового договора	3. предоставление места ребенку работника в дошкольном учреждении
3. производные условия трудового договора	4. трудовая функция
	5. место работы
	6. доставление работника на работу транспортом работодателя.
	7. охрана труда
	8. установление срока испытания при приеме на работу.

11. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за ... недели.
12. Основаниями расторжения трудового договора по инициативе работодателя являются ...
13. Какие обстоятельства, не зависящие от воли сторон, являются основаниями для прекращения трудового договора...
14. Основаниями прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных ТК правил заключения трудового договора являются...
15. В случае расторжения трудового договора вследствие ликвидации организации работники должны быть предупреждены об увольнении за ... (срок).
16. При увольнении по сокращению штатов, какой из ниже перечисленных работников имеет преимущественное право на оставление на работе при условии их равной квалификации ...
17. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере \_\_\_ заработка.
18. Прогулом признается отсутствие работника на работе в течение ...
19. О введении режима труда на условиях неполного рабочего времени работники должны быть извещены не позднее чем за ... месяца.
20. Срок временного перевода без согласия работника не может превышать \_\_\_\_\_.

**Часть 2 (практическая):** решить 2 задачи. По задачам необходимо определить норму, подлежащую применению. В ответе дать необходимые пояснения, аргументировать сделанный вывод.

1. С работником был заключен трудовой договор о его работе в организации в должности инженера-экономиста. В трудовом договоре и приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы — 10 января, указана должность — инженер-экономист, размер месячного оклада. 7 февраля его ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

*Правильно ли поступил руководитель данной организации? В каком порядке устанавливается испытание, каковы сроки испытания?*

2. Начальник цеха ОАО «Вымпел» Морозов сообщил своим друзьям о том, что в скором времени ОАО организует выпуск новейшего, самого современного оборудования, которое в этой сфере деятельности еще нигде не выпускалось. При этом он сказал, что данная информация является коммерческой тайной и просил друзей никому об этом не рассказывать.

Тем не менее, это стало известно руководству ОАО и генеральный директор издал приказ об увольнении Морозова за разглашение коммерческой тайны.

*Правомерно ли увольнение Морозова?*

**Алгоритм выставления оценки:** оценка выставляется по результатам выполнения практической и теоретической частей по приведенному алгоритму.

Оценка за теоретическую часть	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5
Оценка за практическую часть	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5
Итоговая оценка	2	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	5	3	4	4	5

Критерии оценки теоретической части:

оценка «5» - 18-20 правильных ответов  
оценка «4» - 15-17 правильных ответов  
оценка «3» - 12-14 правильных ответов  
оценка «2» - менее 12 правильных ответов

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, аргументированность выводов  
оценка «4» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, правильный вывод без пояснений  
оценка «3» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, нет вывода и пояснений или  
решена 1 задача; правильный подбор нормы, аргументированность выбора  
оценка «2» - неправильный подбор нормы

**Типовое задание для оценки освоения темы «Виды рабочего времени и времени отдыха»**

**Тип задания:** Тест № 1.

**Условия выполнения задания:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *15 мин.*

**Текст задания:** выполнить тестирование.

1. Продолжительность рабочей недели при нормальном рабочем времени составляет ...
2. Продолжительность рабочей недели для работника в возрасте до 16 лет, работающего в течение учебного года в свободное от учебы время, составляет ...
3. Категории работников, которым работодатель обязан установить неполный рабочий день...
4. Какие категории работников не допускаются к работе в ночное время?
5. Какие категории работников допускаются к сверхурочной работе с их письменного согласия (причем они должны быть ознакомлены с правом отказаться от выполнения работы)?
6. К перерывам в работе, которые не включаются в рабочее время и не оплачиваются по среднему заработку, относятся ...
7. Какие категории работников допускаются к работе в выходные и праздничные дни только с их письменного согласия (причем они должны быть ознакомлены с правом отказаться от выполнения работы)?
8. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет ...
9. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении ...
10. При разделении отпуска на части, одна из его частей должна быть не менее ... дней.
11. Отпуск за первый год работы до истечения шести месяцев может быть предоставлен ...
12. Какая часть отпуска может быть заменена денежной компенсацией?

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 11-12 правильных ответов  
оценка «4» - 9-10 правильных ответов  
оценка «3» - 6-8 правильных ответов  
оценка «2» - менее 6 правильных ответов

**Типовое задание для оценки освоения темы «Формы и системы оплаты труда работников»**

**Тип задания:** Тест № 2.

**Условия выполнения задания:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *10 мин.*

**Текст задания:** выполнить тестирование.

1. Работа в сверхурочное время оплачивается, компенсируется...
2. При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится ...
3. Время простоя не по вине работника оплачивается ...

4. Если работник в день увольнения не работал, то выплата всех сумм, причитающихся ему от работодателя, производится ...
5. При переезде работника на работу в другую местность вместе с работодателем ему предоставляются следующие гарантии и компенсации ...
6. Работнику частично задержали выплату заработной платы на срок более 20 дней. Пользуется ли он правом на приостановление работы на весь период до выплаты задержанной суммы.
7. Общий размер всех удержаний при выплате заработной платы не может превышать ...
8. Удержание из заработной платы при отбывании исправительных работ, удержание алиментов на несовершеннолетних детей не может превышать...
9. Работнику произвели выплату заработной платы в неденежной форме в размере 30%. Есть ли со стороны работодателя нарушение трудового законодательства?
10. Какие виды расходов работодатель обязан возмещать работнику при направлении его в служебную командировку?

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 10 правильных ответов

оценка «4» - 8-9 правильных ответов

оценка «3» - 6-7 правильных ответов

оценка «2» - менее 6 правильных ответов

**Задание для выполнения внеаудиторной самостоятельной работы по теме: «Содержание трудовой дисциплины»**

**Тип задания:** внеаудиторная самостоятельная работа

**Текст задания:**

1. Повторить порядок привлечения работника к материальной ответственности.
2. Найти формы документов привлечения к дисциплинарной ответственности, используя Интернет или ИПС «Гарант»: акты, приказы, акты об отказе от ознакомления с приказом.
3. Составить документы для привлечения работника к дисциплинарной ответственности согласно своему варианту.

**Варианты заданий:** Номер варианта определяется по фамилии студента. Студенты с фамилиями, начинающимися на буквы А-Д, выполняют вариант № 1, на буквы Е-К – вариант № 2, на буквы Л-Р – вариант № 3, на буквы С-Ц – вариант № 4, на буквы Ч-Я – вариант № 5.

Вариант 1 – Иванов О.С. привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за появление на работе в состоянии опьянения.

Вариант 2 – Семенова В.Г. привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания за опоздание на работу на 30 минут.

Вариант 3 – Петрович А.Н. привлечен к дисциплинарной ответственности в виде увольнения за прогул в течение двух дней.

Вариант 4 – Маркевич И.О. привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора за нарушение правил техники безопасности на рабочем месте.

Вариант 5 – Ордынцев П.Р. привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания за появление на рабочем месте без индивидуальных средств защиты (отсутствовала каска).

**Условия выполнения задания:** задание выполняется во внеурочное время с использованием персонального компьютера с доступом в сеть Интернет или установленным информационно-правовым комплектом системы «Гарант».

**Нормативное и дополнительное обеспечение:**

- Постановление Госкомстата № 1 от 5.01.2004 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»
- <http://www.top-personal.ru>
- <http://www.vse-blanki.ru/blanki-kadrovое-obespechenie/distsiplinarnyie-aktyi-v-otnoshenii-rabotnikov.html>

**Критерии оценки:**



- оценка «5» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; правильно определены документы, оформляемые при привлечении работника к ответственности; документы составлены без ошибок; содержание документов соответствует трудовому законодательству;
- оценка «4» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; правильно определены документы, оформляемые при привлечении работника к ответственности; документы составлены с ошибками; содержание документов соответствует трудовому законодательству;
- оценка «3» - работа выполнена на «4» и «5», но с нарушением срока выполнения; или при составлении документов допущены значительные ошибки.

### **Задание для выполнения внеаудиторной самостоятельной работы по теме: «Основы охраны труда»**

**Тип задания:** внеаудиторная самостоятельная работа № 14

**Текст задания:**

1. Изучить содержание документов, составляемых при несчастном случае на производстве, а именно: акт о несчастном случае на производстве и акт о результатах расследования несчастного случая.
2. Найти формы перечисленных документов, используя Интернет или ИПС «Гарант».
3. Составить документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве согласно своему варианту.

**Варианты заданий:** Номер варианта определяется по фамилии студента. Студенты с фамилиями, начинающимися на буквы А-Д, выполняют вариант № 1, на буквы Е-К – вариант № 2, на буквы Л-Р – вариант № 3, на буквы С-Ц – вариант № 4, на буквы Ч-Я – вариант № 5.

Вариант 1 – на ООО «Лазурит» произошел групповой несчастный случай (пострадали 3 рабочих).

Вариант 2 – на ЗАО «Севморпром» произошел несчастный случай со смертельным исходом (1 человек).

Вариант 3 – спортсмен Антонов И.О. пострадал при проведении соревнований.

Вариант 4 – на ОАО «Сервис-Запад» произошел несчастный случай (пострадали 5 человек).

Вариант 5 – на ЗАО «Спарта-ком» произошел несчастный случай (пострадал 1 человек).

**Условия выполнения задания:** задание выполняется во внеурочное время с использованием персонального компьютера с доступом в сеть Интернет или установленным информационно-правовым комплектом системы «Гарант».

**Нормативное и дополнительное обеспечение:**

- Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"
- <http://thoukik.ru/index.php/inf/16-com-ot/81-2011-11-21-12-21-43>
- <http://r41.fss.ru/30682/31110/31389/index.shtml>
- <http://docstandard.com/obrazcy/tom01/obrazec-n1257z.htm>

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен без ошибок; содержание документа соответствует трудовому законодательству;
- оценка «4» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен с незначительными ошибками;
- оценка «3» - работа выполнена на «4» и «5», но с нарушением срока выполнения; или при составлении документа допущены существенные ошибки; документ не соответствует установленной форме.

## **Типовое задание для оценки освоения темы «Порядок и условия материальной ответственности работника и работодателя»**

**Тип задания:** Тест № 3.

**Условия выполнения задания:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *10 мин.*

**Текст задания:** выполнить тестирование.

1. Укажите виды материальной ответственности работодателя перед работником?
2. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность?
3. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула?
4. С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба ...
5. Работник компенсирует ущерб работодателю ...
6. Каким путем может быть возмещен ущерб, причиненный работником работодателю ...
7. Полная материальная ответственность работника закрепляется ...
8. Вправе ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением?
9. До принятия решения о возмещении работником ущерба работодатель обязан ...
10. Размер причиненного работодателю ущерба определяется ...

**Критерии оценки:**

оценка «5» - 10 правильных ответов

оценка «4» - 8-9 правильных ответов

оценка «3» - 6-7 правильных ответов

оценка «2» - менее 6 правильных ответов

## **Задание для выполнения внеаудиторной самостоятельной работы по теме: «Порядок разрешения трудовых споров»**

**Тип задания:** внеаудиторная самостоятельная работа № 16

**Текст задания:**

1. Найти в сети Интернет реальный коллективный договор организации согласно своему варианту.
2. Проанализировать его содержание на предмет соответствия условий договора трудовому законодательству.
3. Подготовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации, в которой заключен анализируемый коллективный договор.

**Варианты заданий:** Номер варианта определяется по фамилии студента. Студенты с фамилиями, начинающимися на буквы А-Д, выполняют вариант № 1, на буквы Е-К – вариант № 2, на буквы Л-Р – вариант № 3, на буквы С-Ц – вариант № 4, на буквы Ч-Я – вариант № 5.

Вариант 1 – коллективный договор ОАО «РЖД»

Вариант 2 – коллективный договор ФГУП «Почта России»

Вариант 3 – коллективный договор ОАО «Акрон»

Вариант 4 – коллективный договор ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ»

Вариант 5 – коллективный договор ОАО «Трубодеталь»

**Нормативное и дополнительное обеспечение:**

- Трудовой кодекс РФ
- <http://трубодеталь.рф/>
- <http://zdohrana24.ru/koldogovor.html>
- [http://www.novprof.ru/main/index.php?option=com\\_content&view=article&id=638&Itemid=66](http://www.novprof.ru/main/index.php?option=com_content&view=article&id=638&Itemid=66)
- <http://www.russianpost.ru/rp/collective/ru/home/dogovor2>
- [http://mzd.rzd.ru/static/public/mzd?STRUCTURE\\_ID=4185](http://mzd.rzd.ru/static/public/mzd?STRUCTURE_ID=4185)

**Критерии оценки:**

- оценка «5» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен без ошибок; содержание документа соответствует трудовому законодательству;
- оценка «4» - работа выполнена самостоятельно в установленные сроки; документ составлен с незначительными ошибками;
- оценка «3» - работа выполнена на «4» и «5», но с нарушением срока выполнения; или при составлении документа допущены существенные ошибки; документ не соответствует установленной форме.

**Типовое задание для оценки освоения раздела: «Основные институты трудового права»**

**Тип задания:** Контрольная работа № 3.

**Условия выполнения задания:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *60 мин.*

**Текст задания:** задания контрольной работы состоят из двух частей: теоретической и практической.

**Часть 1 (теоретическая).** Ответить на вопросы теста:

1. При инспекционной проверке организации на предмет соблюдения трудового законодательства государственной инспектор труда...
2. Заработная плата выплачивается ...
3. Заседание комиссии считается правомочным, если ...
4. Удостоверение, выданное КТС, предъявляется судебному приставу-исполнителю для исполнения решения КТС в принудительном порядке ... (срок).
5. Государственный надзор и государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют...
6. Коллективный трудовой спор рассматривается примирительной комиссией в срок ...
7. Расследование несчастного случая, в результате которого несколько человек получили легкие повреждения, проводится комиссией в течение ... дней.
8. Дисциплинарное взыскание применяется со дня обнаружения проступка не позднее ...
9. При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан произвести определенную последовательность действий. Приведенные действия расставьте в правильной последовательности (*немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию; немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего; принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц; принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования; сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)*)
10. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула?
11. Вправе ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением?
12. КТС избирает из своего состава ...
13. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются ...

14. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах?
15. Какие виды расходов работодатель обязан возмещать работнику при направлении его в служебную командировку?
16. Оплата отпуска должна быть произведена за ... дней до начала отпуска.
17. Как оплачивается, компенсируется работа в сверхурочное время?
18. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях ...
19. Для привлечения работника к сверхурочным работам по общему правилу необходимо ...
20. Соответствие видов рабочего времени и категорий работников...

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сокращенный рабочий день</li> <li>2. Неполный рабочий день</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. работники – инвалиды I группы</li> <li>2. работники до 16 лет</li> <li>3. работники, осуществляющие уход за больным членом семьи</li> <li>4. беременные женщины</li> <li>5. работники, занятые на работах с вредными условиями труда</li> <li>6. работники до 18 лет</li> <li>7. один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет</li> <li>8. работники – инвалиды II группы</li> </ol>
---	--

21. При увольнении по сокращению штатов, какой из ниже перечисленных работников имеет преимущественное право на оставление на работе при условии их равной квалификации ...
22. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере \_\_\_ заработка.
23. Прогулом признается отсутствие работника на работе в течение ...
24. О введении режима труда на условиях неполного рабочего времени работники должны быть извещены не позднее чем за ... месяца.

**Часть 2 (практическая):** решить 2 задачи. По задачам необходимо определить норму, подлежащую применению. В ответе дать необходимые пояснения, аргументировать сделанный вывод.

1. Шофер Камов 11 января сделал приписку в путевом листе, о чем непосредственному руководителю стало известно лишь 8 июля того же года. 9 июля от Камова было затребовано письменное объяснение, которое он дать не успел, так как в тот же день заболел. Через 10 дней Камов вышел на работу и представил объяснение, после чего ему за нарушение трудовой дисциплины был объявлен выговор. Камов обжаловал приказ, ссылаясь на то, что с момента совершения проступка прошло более 6 месяцев.

*Как должен быть решен спор?*

2. Работник Архипкин был уволен с работы по сокращению штатов, и ему было выплачено выходное пособие в соответствии с законом. Впоследствии он обратился в суд с иском о восстановлении на работе и выплате средней заработной платы за время вынужденного прогула. Через два месяца состоялось судебное заседание. Суд признал незаконным увольнение работника, однако в выплате средней заработной платы было отказано. Архипкин с решением суда не согласился и обратился за помощью к адвокату.

*В роли адвоката сделайте мотивированное обоснование правомерности или неправомерности решения суда.*

**Алгоритм выставления оценки:** оценка выставляется по результатам выполнения практической и теоретической частей по приведенному алгоритму.

Оценка за теоретическую часть	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5
Оценка за	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5	2	3	4	5

практическую часть																
Итоговая оценка	2	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	5	3	4	4	5

Критерии оценки теоретической части:

оценка «5» - 21-24 правильных ответа  
оценка «4» - 17-20 правильных ответов  
оценка «3» - 13-16 правильных ответов  
оценка «2» - менее 13 правильных ответов

Критерии оценки практической части:

оценка «5» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, аргументированность выводов  
оценка «4» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, правильный вывод без пояснений  
оценка «3» - решено 2 задачи; правильный подбор нормы, нет вывода и пояснений или решена 1 задача; правильный подбор нормы, аргументированность выбора  
оценка «2» - неправильный подбор нормы

#### **4. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

Предметом оценки на экзамене являются умения и знания.

Контроль и оценка на экзамене осуществляются с использованием следующих форм и методов:

- компьютерное тестирование (теоретическое задание);
- выполнение кейс-задания.

По итогам экзамена выставляется оценка по шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

##### **4.1 Паспорт**

**Назначение:**

ФОС предназначен для контроля и оценки результатов освоения учебной дисциплины Трудовое право по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» базовой подготовки.

**Умения:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации

**Знания:**

- содержание российского трудового права;
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- права и обязанности работников и работодателей;
- виды трудовых договоров;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- содержание трудовой дисциплины;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- порядок разрешения трудовых споров.

**Задания для экзаменуемого** состоят из двух частей: теоретической и практической.

**Теоретическая часть.** Выполнение компьютерного тестирования. Компьютерное тестирование проводится с использованием программы тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов. В программу введено 110 вопросов, из них студенту автоматически предлагается ответить на 20 вопросов в произвольном порядке. Результат тестирования определяется автоматически.

**Перечень вопросов для подготовки к тестированию:**

1. Общественные отношения, составляющие предмет трудового права.
2. Источники трудового права.
3. Содержание коллективного договора.
4. Порядок заключения коллективного договора.
5. Порядок ведения коллективных переговоров.
6. Действие коллективного договора.
7. Порядок заключения социально-партнерских соглашений.
8. Понятие и виды субъектов трудового права.
9. Правовой статус работника.
10. Возраст наступления трудовой правосубъектности.
11. Признаки трудового договора.
12. Стороны трудового договора.
13. Содержание трудового договора.
14. Гарантии при приеме на работу.
15. Сроки испытания при приеме на работу.
16. Порядок установления испытания при приеме на работу.
17. Порядок заключения трудового договора.
18. Виды оснований прекращения трудового договора.
19. Общие основания прекращения трудового договора.
20. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

21. Основания прекращения трудового вследствие нарушения правил приема на работу.
22. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
23. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.
24. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
25. Выходное пособие при увольнении.
26. Гарантии для высвобождаемых работников.
27. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное.
28. Продолжительность сокращенного рабочего дня для отдельных категорий работников.
29. Порядок установления неполного рабочего времени.
30. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни.
31. Продолжительность отпуска.
32. Порядок предоставления отпуска, его продление и перенесение. Отзыв из отпуска.
33. Формы оплаты труда.
34. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
35. Гарантии при командировках, переезде в другую местность.
36. Понятие и виды компенсационных выплат.
37. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением.
38. Стимулирование труда работников.
39. Виды дисциплинарных взысканий.
40. Сроки и порядок наложения дисциплинарных взысканий.
41. Условия наступления материальной ответственности.
42. Основания, исключающие материальную ответственность работников.
43. Случаи полной материальной ответственности работников.
44. Порядок взыскания с работника ущерба и его определение.
45. Виды материальной ответственности работодателя.
46. Организация охраны труда на предприятии (специалист по охране труда, комиссия по охране труда).
47. Сроки расследования несчастных случаев на производстве.
48. Подведомственность трудовых споров. Основные сроки по трудовым спорам.
49. Разрешение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам.
50. Коллективные трудовые споры: понятие, предмет, стороны и виды.
51. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

**Практическая часть.** Выполнение кейс-задания с использованием информационно-правового комплекта системы «Гарант». При выполнении кейс-задания экзаменуемый должен определить предмет спора, найти применимую норму права и сделать обоснованный вывод со ссылкой на нормативный источник.

### 3.2 Задания для экзаменуемого

#### ВАРИАНТ № 1

##### ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)

< 55 %	2 (неудовлетворительно)
--------	-------------------------

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Директор ООО «Вега» своим распоряжением № 34 создал комиссию по трудовым спорам, в которую вошли представители администрации и представители работников, указанные председателем профсоюзной организации.

В комиссию по трудовым спорам входит 12 человек. На заседании комиссии присутствовали семь человек, из них три представителя работников и четыре представителя работодателя.

Решение КТС принято большинством в четыре голоса, требования работника отклонены.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

**ВАРИАНТ № 2**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

При приеме на работу токарем гражданину Абрамову И.И. в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамов принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамова, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 18—20 тысяч рублей.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

**ВАРИАНТ № 3**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.



**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Зосимова, работающая менеджером проекта в представительстве Burger AG в г. Москве – ЗАО «Бургер АГ» (учредитель – немецкая фирма), в связи с беременностью попросила предоставить положенный ей по российскому трудовому законодательству отпуск по беременности и родам общей продолжительностью 140 календарных дней и выплатить соответствующее пособие за этот период. Работодатель сообщил Зосимовой, что отпуск будет ей предоставлен в соответствии с немецким законодательством о материнстве.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

**ВАРИАНТ № 4****ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Сотрудница Трифонова, поступившая на работу в августе этого года, решила воспользоваться правом, зафиксированным в коллективном договоре, в соответствии с которым работницам – матерям первоклассников предоставляется выходной день – 1 сентября. Начальник отдела кадров указала Трифоновой на то, что, коллективный договор на нее пока не распространяется, так как решение по вновь принятым работникам в отношении их присоединения к коллективному договору должно быть принято на очередном общем собрании работников.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

**ВАРИАНТ № 5**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Несовершеннолетняя Данилкина (14 лет) была принята на работу курьером в одно из издательств. Согласно трудовому договору она была должна в вечернее время расклеивать объявления на столбах и стендах, разносить рекламную продукцию по подъездам домов. Издательство получило от матери Данилкиной разрешение на заключение такого договора.

Прокурор Железнодорожного района обратился в суд с иском о защите прав несовершеннолетней и признании заключения договора недействительным. С его точки зрения, указанный вид деятельности является тяжелым и опасным, поскольку нужно работать на улице в любую погоду и в ночное время. Его требования поддержал отец девочки.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

**ВАРИАНТ № 6**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

**ТЕКСТ ЗАДАНИЯ:** *Выполнить кейс-задание:*

Супруга слесаря Белкина обратилась к директору завода «Прогресс», где тот работал, и просила оказать воздействие на мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился ежемесячно выдавать заработную плату Белкина его супруге. Узнав об этом, Белкин обратился в комиссию по трудовым спорам завода с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

### **ВАРИАНТ № 7**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

**ТЕКСТ ЗАДАНИЯ:** *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

<b>Результат тестирования</b>	<b>Оценка</b>
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

**ТЕКСТ ЗАДАНИЯ:** *Выполнить кейс-задание:*

Максимова обратилась к администрации кафе "Кедр" с просьбой о приеме на работу кладовщицей. В связи с тем, что отсутствие кладовщицы затрудняло работу кафе, директор предложил Максимовой немедленно приступить к работе и в течение ближайших трех дней представить необходимые документы, в частности медицинскую карту. Через неделю, получив документы Максимовой, администрация узнала, что Максимова беременна, и отстранила ее от работы. Свое решение администрация мотивировала тем, что прием на должность кладовщика оформляется приказом треста столовых, а поскольку такой приказ не издан, трудовые отношения не могут продолжаться. Максимова обратилась к прокурору.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

### **ВАРИАНТ № 8**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

**ТЕКСТ ЗАДАНИЯ:** *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Приказом по заводу водитель Ивушкин был уволен по собственному желанию. Ивушкин обратился в суд с иском, ссылаясь на то, что заявление об увольнении он не подавал. Представитель завода пояснил в суде, что Ивушкин, поссорившись со своим непосредственным начальником, пришел в отдел кадров и устно заявил, что больше работать не собирается. На следующий день, а также в последующие дни он на работу не вышел, и был уволен. По данному факту Ивушкин разъяснил, что из-за конфликта на работе у него обострилась гипертоническая болезнь, он получил больничный лист, поэтому и не приходил на работу.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

**ВАРИАНТ № 9**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Техник Иванова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле прошлого года ей был объявлен выговор; в феврале этого года Иванова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что получила выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на нее трудовым договором. Считая увольнение необоснованным, Иванова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в ее действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание увольнения.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

### **ВАРИАНТ № 10**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Работник сырьевого цеха Шаповалов приказом администрации от 20 апреля был уволен за прогул с 1 февраля по день увольнения. Шаповалов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что 1 февраля он явился на работу после болезни, предъявил справку о необходимости перевода на более легкую работу, которой его не обеспечили по день увольнения. Поэтому он считал, что в его действиях нет прогула.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

### **ВАРИАНТ № 11**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: 20 мин.

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Шарапова работала на швейной фабрике в должности швеи-мотористки. 30 апреля ею было получено заключение врачебно-консультативной комиссии (ВКК) о том, что ей рекомендуется по

состоянию здоровья работа не связанная с шумом и поднятием тяжестей. В связи с этим заключением Шарапова была переведена без ее согласия на работу по нумерации кроя. Поскольку к этой работе она не приступила, ее уволили с работы с согласия профкома по статье 81 ТК РФ. Шарапова обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе в должности швеи-мотористки. Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

## **ВАРИАНТ № 12**

### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Учетчица автотранспортного предприятия Попова, имеющая годовалого ребенка, обратилась к работодателю с просьбой присоединить перерывы для кормления ребенка к обеденному перерыву и в суммированном виде перенести на начало рабочего дня с соответствующим его сокращением. Однако, ссылаясь на условия работы, работодатель предложил Поповой использовать суммированный перерыв в конце рабочего дня.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

## **ВАРИАНТ № 13**

### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)

71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Старший научный сотрудник Перышкин, проработав в НИИ «Гражданпроект» два месяца, обратился с заявлением о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в связи с тем, что его жена в настоящее время находится в отпуске по беременности и родам. Но в предоставлении отпуска Перышкину работодатель отказал.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

#### **ВАРИАНТ № 14**

##### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

##### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхурочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

#### **ВАРИАНТ № 15**

##### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Для срочного выполнения непредвиденных работ, от которых зависело нормальное функционирование предприятия, по письменному распоряжению работодателя 10 человек были привлечены к работе в воскресенье, но трое из них на работу не вышли, заявив в понедельник, что они не давали письменного согласия на это.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

#### **ВАРИАНТ № 16**

##### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Получив расчетный листок при очередной выплате заработной платы, менеджер ЗАО Петраков обнаружил, что с него удержано 33% заработной платы. Петраков обратился в бухгалтерию ЗАО, где ему пояснили, что в предыдущие два месяца вследствие счетной ошибки ему были выплачены излишние суммы, а сейчас они с него взысканы. Посмотрев сделанные бухгалтерией расчеты, Петраков против оснований и размеров удержания не возражал, но заявил, что взыскание с него сразу более чем 30% заработной платы «подорвет его семейный бюджет».

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

#### **ВАРИАНТ № 17**



**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

По инициативе профкома ОАО «Васильевский глинозем» в коллективный договор было включено положение о том, что с согласия профсоюзной организации работники по своему желанию, выраженному в письменной форме, вправе получить до 25% заработной платы в виде привилегированных акций ОАО с 10%-ной скидкой от их номинальной стоимости либо до 15% — в виде акций иных предприятий, не входящих в ОАО, но уже без скидки. После подписания коллективный договор был направлен для регистрации в орган по труду администрации г. Васильевска.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

**ВАРИАНТ № 18****ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

В ноябре федеральный государственный служащий государственный транспортный инспектор Григорьев безвозмездно сдал свою кровь. При этом он был освобожден от работы в дни сдачи крови и связанного с этим медицинского обследования. В этом же месяце он использовал и предоставленный ему в связи со сдачей крови дополнительный день отдыха. Однако, получив расчетный листок за ноябрь, Григорьев обнаружил, что из указанных трех дней ему оплачен

только день сдачи крови. Григорьев обратился к начальнику государственной транспортной инспекции с заявлением о неправильных, по его мнению, расчетах, сделанных бухгалтерией.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

### **ВАРИАНТ № 19**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

<b>Результат тестирования</b>	<b>Оценка</b>
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Гражданин Семенов был направлен в командировку в райцентр, откуда мог ежедневно возвращаться в город к постоянному месту жительства, но не возвращался. По возвращении из командировки он предъявил в бухгалтерию документы о найме жилого помещения и потребовал полностью оплатить ему командировочные расходы. Главный бухгалтер отказалась произвести оплату. Работник обратился за разъяснением к юрисконсульту предприятия.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

### **ВАРИАНТ № 20**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

<b>Результат тестирования</b>	<b>Оценка</b>
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)

< 55 %	2 (неудовлетворительно)
--------	-------------------------

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за систематическое нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

**ВАРИАНТ № 21**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

3 февраля во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работницей 17-го отделения связи Никитиной произошел несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого получила перелом пальцев правой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения связи. После обращения в травматологический пункт Никитина была освобождена от служебных обязанностей. Через два месяца Никитина вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на ее просьбу.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

**ВАРИАНТ № 22**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Рабочий деревообрабатывающего предприятия Кулемин в обеденный перерыв пошел в столовую, которая находилась за территорией завода. Возле столовой его сбила машина, владельца которой установить не удалось. В выдаче акта о несчастном случае, связанном с производством, рабочему было отказано. В обоснование отказа представитель администрации заявил, что вред был причинен источником повышенной опасности не на территории предприятия, с которым работник состоит в трудовых отношениях, и не связан с исполнением трудовых обязанностей, поэтому этот случай не может считаться связанным с производством. С таким обоснованием потерпевший не согласился и обратился с жалобой в выборный профсоюзный орган предприятия.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

**ВАРИАНТ № 23**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Водитель автобазы № 66 Охочинский по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившийся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не

использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с иском о взыскании с Охочинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

#### **ВАРИАНТ № 24**

##### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

<b>Результат тестирования</b>	<b>Оценка</b>
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

##### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Шофер автобазы Миронов, исполнявший при централизованной перевозке грузов обязанности экспедитора, допустил аварию, за что был привлечен милицией к административной ответственности. Дирекция автобазы предъявила к нему требование о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включая в сумму ущерба: 1) расходы по ремонту автомашины; 2) денежные суммы, недополученные автохозяйством от клиентов за время ремонта автомашины; 3) стоимость утраченного груза. По мнению дирекции автобазы, Миронов должен возместить ущерб в полном объеме, поскольку с ним заключен договор о полной материальной ответственности и принятии машины на сохранность.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

#### **ВАРИАНТ № 25**

##### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

<b>Результат тестирования</b>	<b>Оценка</b>
-------------------------------	---------------

86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Работник Архипкин был уволен с работы по сокращению штатов, и ему было выплачено выходное пособие в соответствии с законом. Впоследствии он обратился в суд с иском о восстановлении на работе и выплате средней заработной платы за время вынужденного прогула. Через два месяца состоялось судебное заседание. Суд признал незаконным увольнение работника, однако в выплате средней заработной платы было отказано. Архипкин с решением суда не согласился и обратился за помощью к адвокату.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

### **ВАРИАНТ № 26**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Согласно заключенному трудовому договору, сотруднику при выполнении служебных обязанностей разрешалось использовать личный инструмент, который при его ненадобности хранился в кладовой. 3 мая 2007 года в этом помещении произошел пожар, в результате которого инструмент пришел в негодность. 10 мая сотрудник обратился к работодателю с заявлением о возмещении ущерба в сумме 7250 руб. При рассмотрении заявления было установлено, что рыночная стоимость пришедшего в негодность инструмента составляет указанную в заявлении сумму.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

### **ВАРИАНТ № 27**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Водитель Михайлов обратился в КТС в феврале 2010 г. с заявлением о снятии с него дисциплинарного взыскания, которое было на него наложено 6 августа 2009 г. за срыв пломбы со спидометра его автомобиля. Секретарь КТС отказалась принять от водителя заявление, поскольку с момента объявления ему взыскания прошло более трех месяцев. Водитель пояснил, что он не знал о наложенном на него дисциплинарном взыскании. Ему об этом стало известно лишь в конце января 2009 г., когда вышел приказ о выплате всем рабочим вознаграждения по итогам работы за год, а его лишили этого вознаграждения из-за неснятого дисциплинарного взыскания.

Оцените правомерность ситуации.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий*

---

**ВАРИАНТ № 28**

**ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

Результат тестирования	Оценка
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

**ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Никонова, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста по труду с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководитель комбината издал приказ о продлении срока испытания на один месяц, так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой, как не выдержавшей испытания.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

### **ВАРИАНТ № 29**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

С Некрасовым был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве инженера-экономиста. В приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы - 20 марта, указана должность - инженер-экономист, размер месячного оклада. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшего испытание при приеме на работу.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

---

### **ВАРИАНТ № 30**

#### **ЗАДАНИЕ № 1 (теоретическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить компьютерное тестирование*

Ответить на 20 вопросов, произвольно заданных программой.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы пользуетесь: *программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов*

<b>Результат тестирования</b>	<b>Оценка</b>
86 – 100 %	5 (отлично)
71 – 85 %	4 (хорошо)
56 – 70 %	3 (удовлетворительно)
< 55 %	2 (неудовлетворительно)

#### **ЗАДАНИЕ № 2 (практическое)**

ТЕКСТ ЗАДАНИЯ: *Выполнить кейс-задание:*

Токарь завода «Кристалл» Мироненко был уволен с работы за прогул. Не согласившись с увольнением, он обратился в суд с иском о восстановлении на работе. В ходе судебного заседания выяснилось, что 12 сентября Мироненко неоднократно без разрешения мастера уходил с рабочего места в соседний цех, где обсуждал с товарищами предстоящую поездку на рыбалку. В общей



сложности Мироненко отсутствовал на рабочем месте 4 часа 30 минут, что зафиксировано в таблице. Это и послужило основанием для увольнения.

Оцените правомерность ситуации.

**УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЯ:**

Место (время) выполнения задания: *учебный кабинет*

Максимальное время выполнения задания: *20 мин.*

Вы можете воспользоваться: *информационно-правовым комплектом системы «Гарант» или Трудовым кодексом РФ, а также алгоритмом решения кейс-заданий\_*

### 3.3 Пакет экзаменатора

#### УСЛОВИЯ

**Тип задания** *теоретическое (компьютерное тестирование)*

Компьютерное тестирование проводится с использованием программы тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов. В программу введено 110 вопросов, из них студенту автоматически предлагается ответить на 20 вопросов в произвольном порядке. Результат тестирования определяется автоматически.

**Время выполнения задания** – *20 минут.*

**Оборудование:** *персональные компьютеры с установленной программой тестового контроля на основе программы 1С-Предприятие-Конструктор курсов.*

**Тип задания** *практическое (выполнение кейс-заданий)*

Выполнение кейс-задания с использованием информационно-правового комплекта системы «Гарант».

**Время выполнения задания** – *20 минут.*

**Оборудование:** *персональные компьютеры с установленным информационно-правовым комплектом системы «Гарант».*

Результаты освоения	Критерии оценки результата	Отметка о выполнении
У1. Применять на практике нормы трудового законодательства	правильность соблюдения алгоритма разрешения практических ситуаций; правильность определения правовой нормы, применимой для разрешения ситуации; точность соответствия сделанных выводов по ситуации толкованию нормы права; аргументированность изложения ответа.	
У3. Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	четкость ориентирования в трудовом законодательстве; правильность применения алгоритма разрешения кейс-заданий, ситуационных задач; правильность и полнота определения круга проблем по кейс-заданию, ситуационным задачам; правильность определения правовой нормы, подлежащей применению; точность соответствия принятого решения толкованию нормы права.	

**Условия выполнения заданий:** при разрешении ситуации экзаменуемый может пользоваться ИПС «Гарант» или Трудовым кодексом (по выбору), алгоритмом выполнения кейс-задания.

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

При выставлении итоговой оценки за экзамен результаты теоретической и практической частей суммируются и определяется средняя арифметическая.

При выставлении оценки учитываются результаты текущего и рубежного контроля по дисциплине. Если у экзаменуемого по точкам текущего и рубежного контроля оценки «хорошо» и «отлично», оценка за экзамен увеличивается на 1 балл.

#### **Критерии оценивания выполнения теоретического задания**

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка
86 – 100 %	отлично
71 – 85 %	хорошо
56 – 70 %	удовлетворительно
< 55 %	неудовлетворительно

<b>Критерии оценивания выполнения практического задания</b>	<b>Оценка</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение алгоритма выполнения кейс-задания;</li> <li>• определение максимально возможного количества вопросов, требующих разрешения;</li> <li>• правильное определение правовой нормы, подлежащей применению;</li> <li>• соответствие выводов, сделанных экзаменуемым, толкованию норм законодательства;</li> <li>• грамотное оперирование юридическими терминами.</li> </ul>	отлично
<ul style="list-style-type: none"> <li>• определение вопросов, требующих разрешения, не в полном объеме;</li> <li>• правильное определение правовой нормы, подлежащей применению;</li> <li>• соответствие выводов, сделанных экзаменуемым, толкованию норм законодательства, при незначительных ошибках.</li> </ul>	хорошо
<ul style="list-style-type: none"> <li>• определение вопросов, требующих разрешения, в минимальном объеме;</li> <li>• правильное определение правовой нормы, подлежащей применению;</li> <li>• несоответствие выводов, сделанных экзаменуемым, толкованию норм законодательства;</li> <li>• своевременное исправление ошибок при изложении ответа.</li> </ul>	удовлетворительно
<ul style="list-style-type: none"> <li>• неправильное определение вопросов, требующих разрешения;</li> <li>• неправильное определение правовой нормы, подлежащей применению.</li> </ul>	неудовлетворительно