

Анализ

результатов анкетирования «Удовлетворенность работодателей образовательным процессом ЧГПУ».

В рамках Плана УМУ по реализации системы независимой оценки качества образования (далее - СВНОКО ЧГПУ) и в соответствии с Положением о СВНОКО ЧГПУ, Положением о мониторинге удовлетворенности стейкхолдеров качеством образовательного процесса ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет», утвержденного Ученым советом ЧГПУ 28 октября 2020 года (протокол № 2), проведено анкетирование работодателей в июне 2022 года.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса ЧГПУ» является повышение эффективности системы качества образования ЧГПУ и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников ЧГПУ для улучшения работы организации по подготовке специалистов.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 14 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

от 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

от 65 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

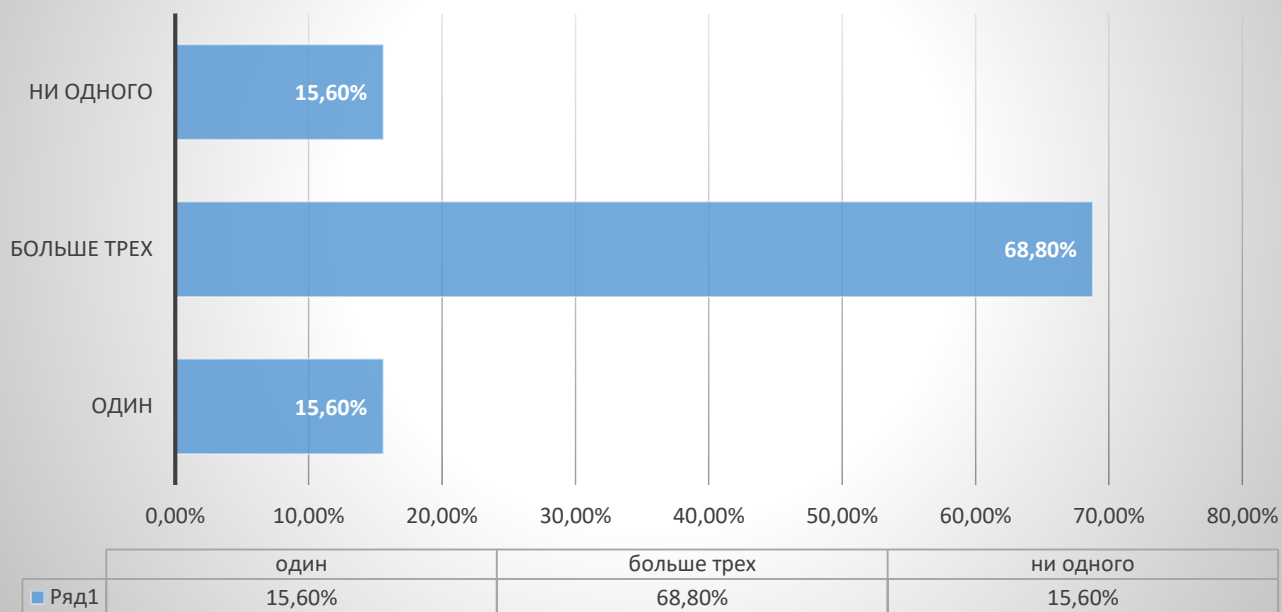
от 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности

от 90 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

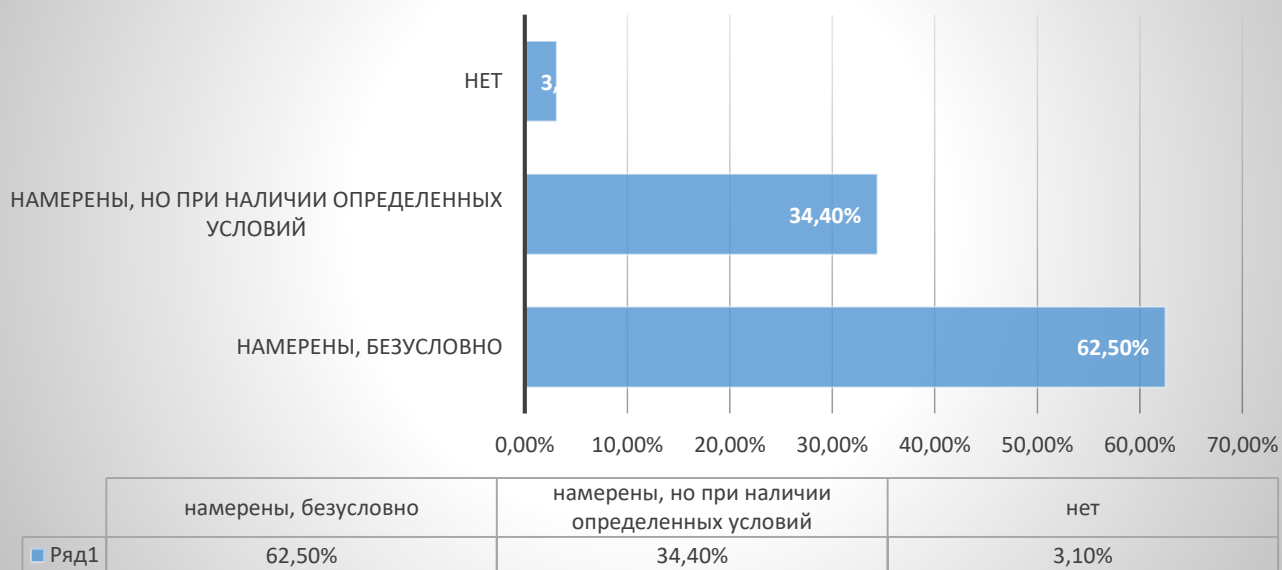
Всего приняло участие 32 работодателя, направленность деятельности которых образовательная (педагогическая) (100 %), старше 30 лет (96,3 %), со стажем работы в системе образования более 5 лет (71 %). Из них, в основном, участниками анкетирования по результатам анкетирования являются директора школ (53,3 %).

1. Какое количество выпускников нашего Университета принято Вами на работу за последние 5 лет?



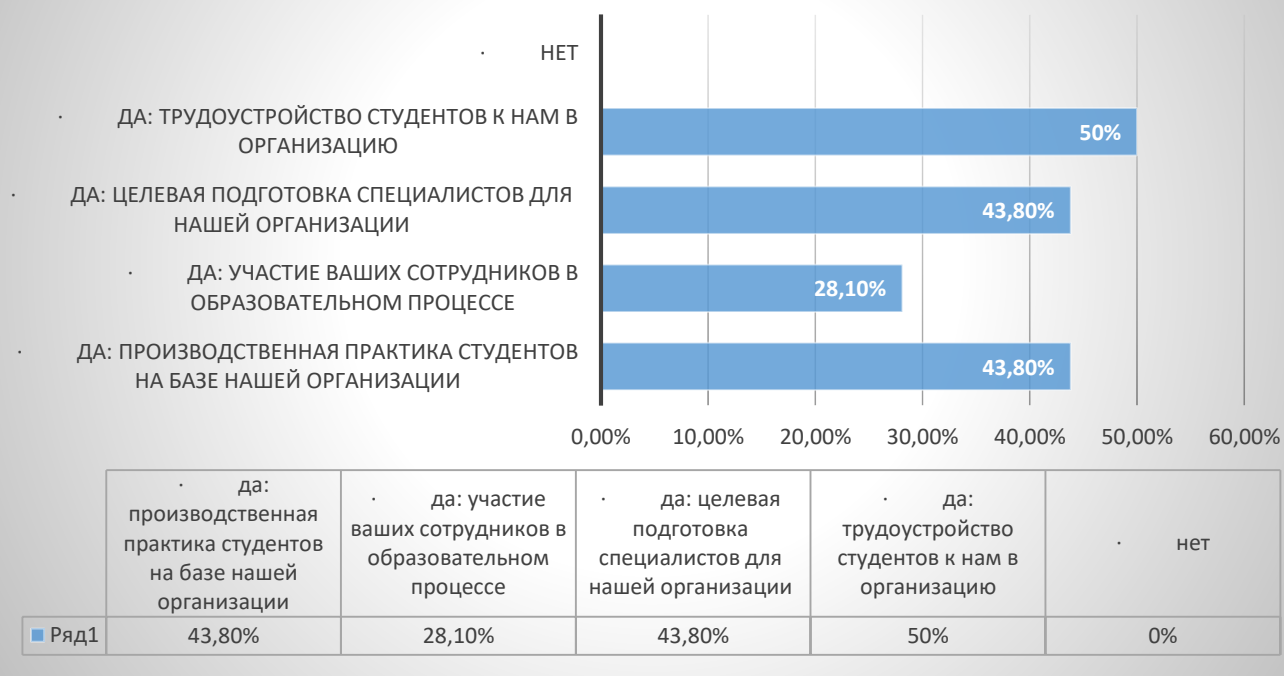
Вывод: У 68,8% работодателей работают более трех выпускников ЧГПУ

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



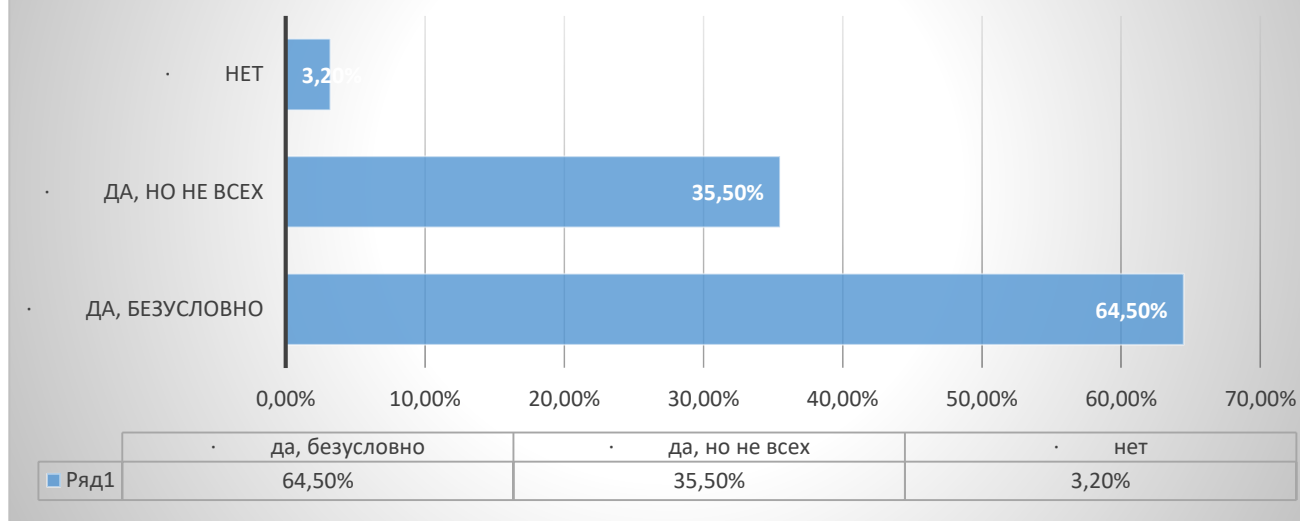
Вывод: 62,5% работодателей определенно настроены взять выпускников ЧГПУ, 34,4% - только при определенных условиях, 3,1% категорично сказали «нет».

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с ЧГПУ?



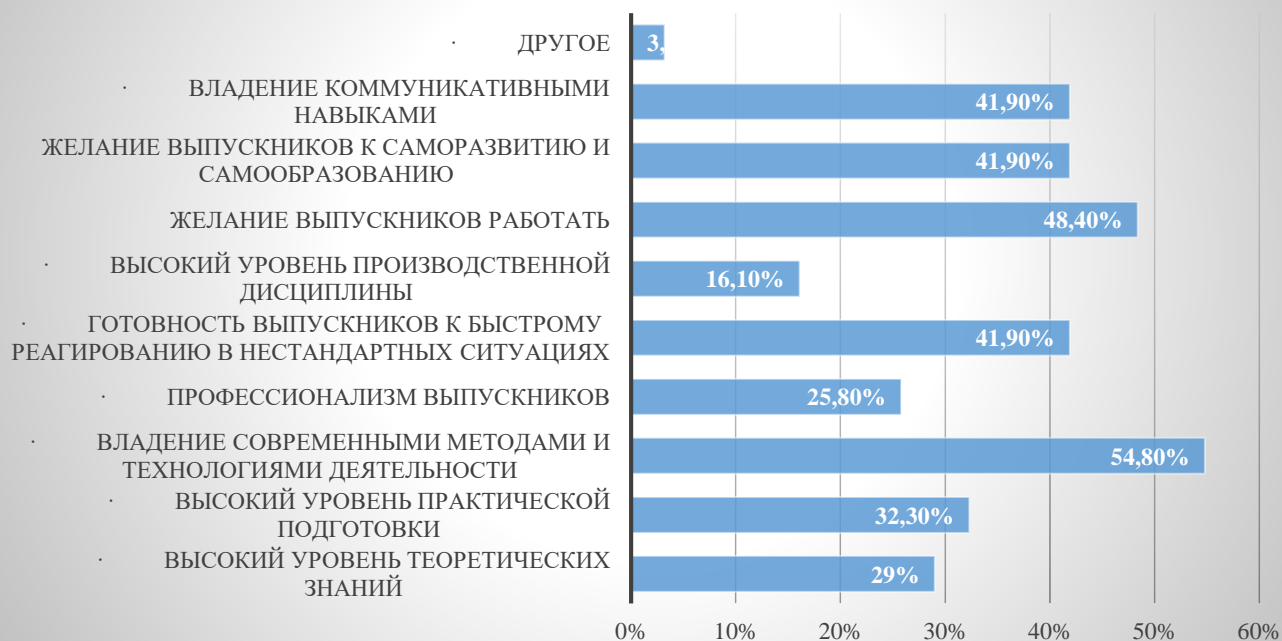
Вывод: 50% работодателей за сотрудничество с ЧГПУ в части трудоустройства выпускников ЧГПУ, 43,8% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик, треть согласны участвовать в образовательном процессе ЧГПУ.

4. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?



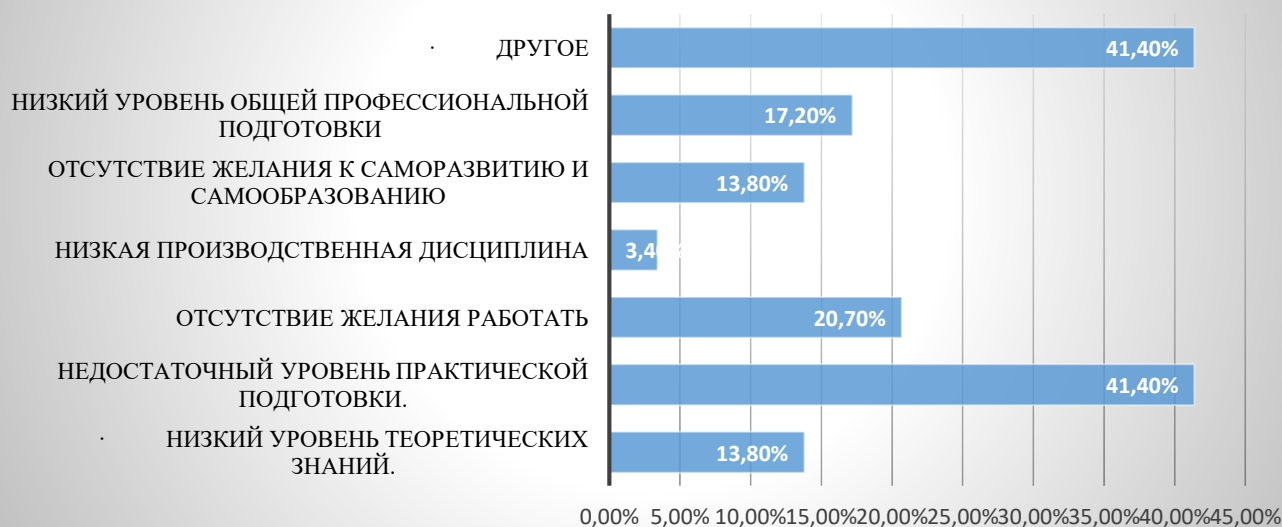
Вывод: 2/3 работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников ЧГПУ, 1/3 – только отдельных выпускников, 3,1% - отказываются.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ЧГПУ:



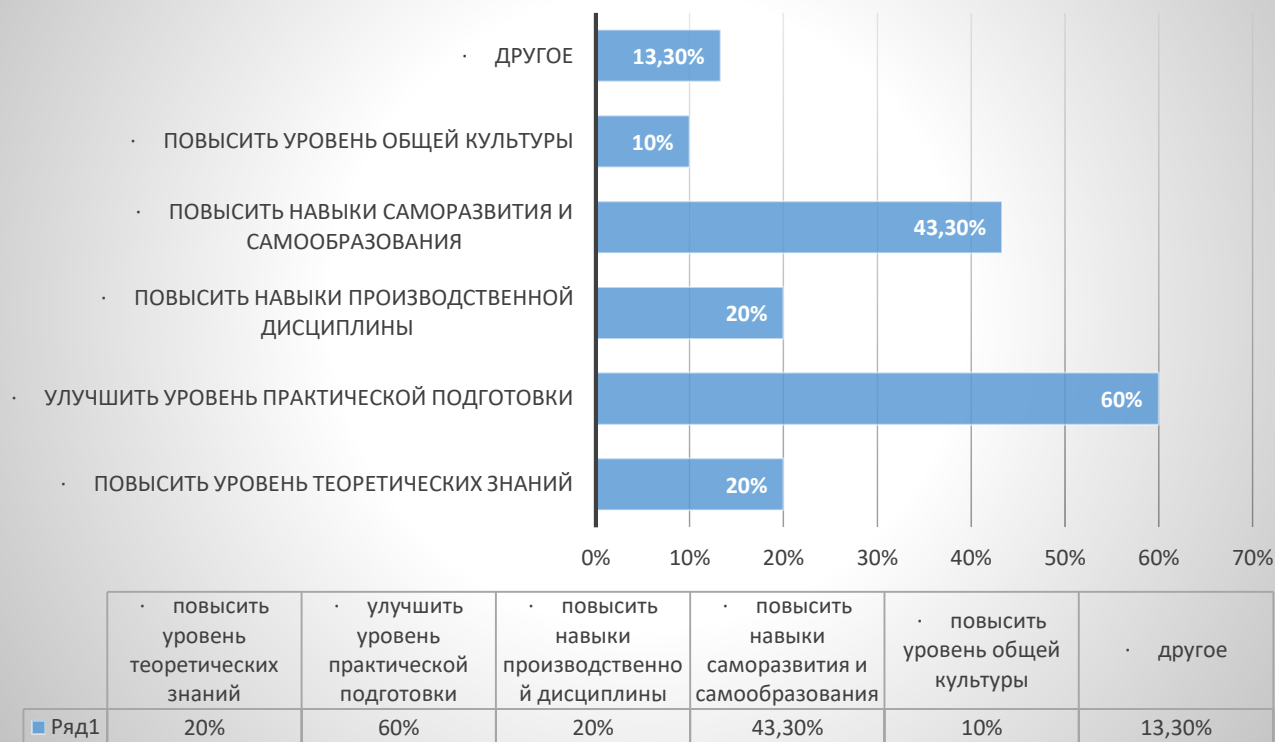
Вывод: больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники ЧГПУ владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности, и примерно треть работодателей довольны уровнем подготовки выпускников.

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ЧГПУ:



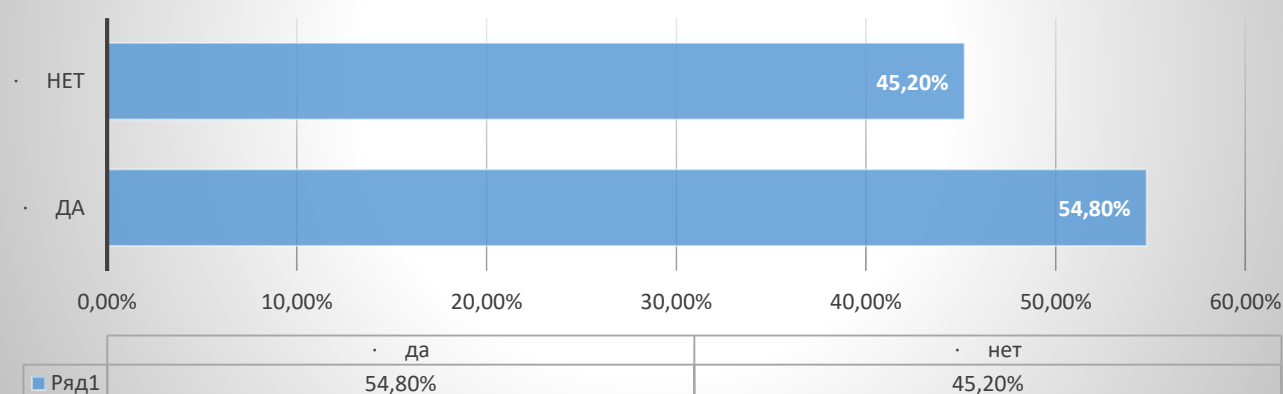
Вывод: 41,4% работодателей считают, что выпускники ЧГПУ не имеют достаточного уровня практической подготовки, примерно 1/5 часть работодателей отмечают у выпускников ЧГПУ отсутствие желания работать.

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ЧГПУ?



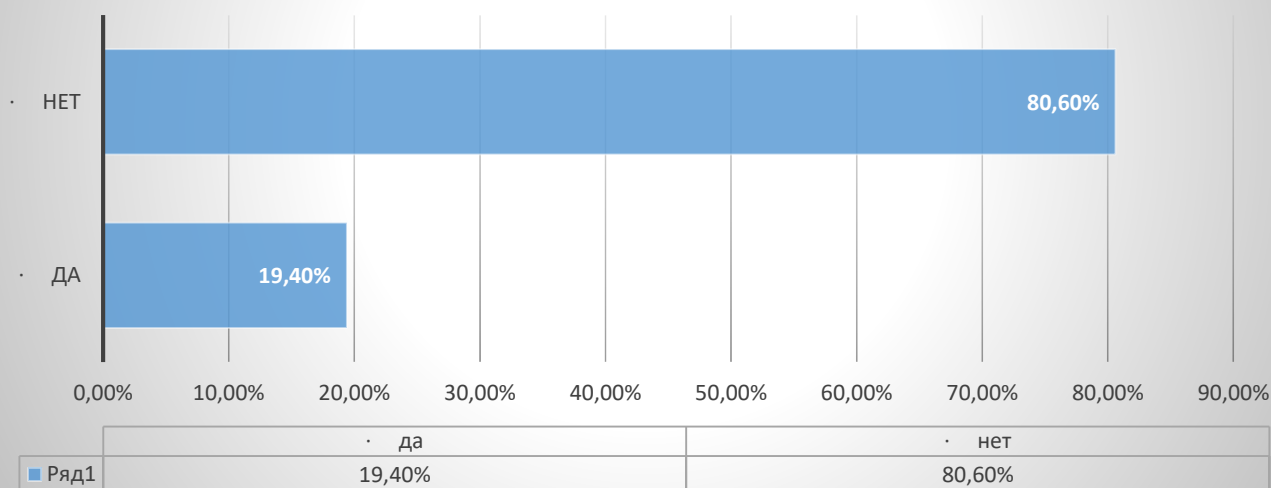
Вывод: По мнению 60% работодателей выпускникам ЧГПУ рекомендуется повысить уровень практической подготовки

8. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий ЧГПУ?



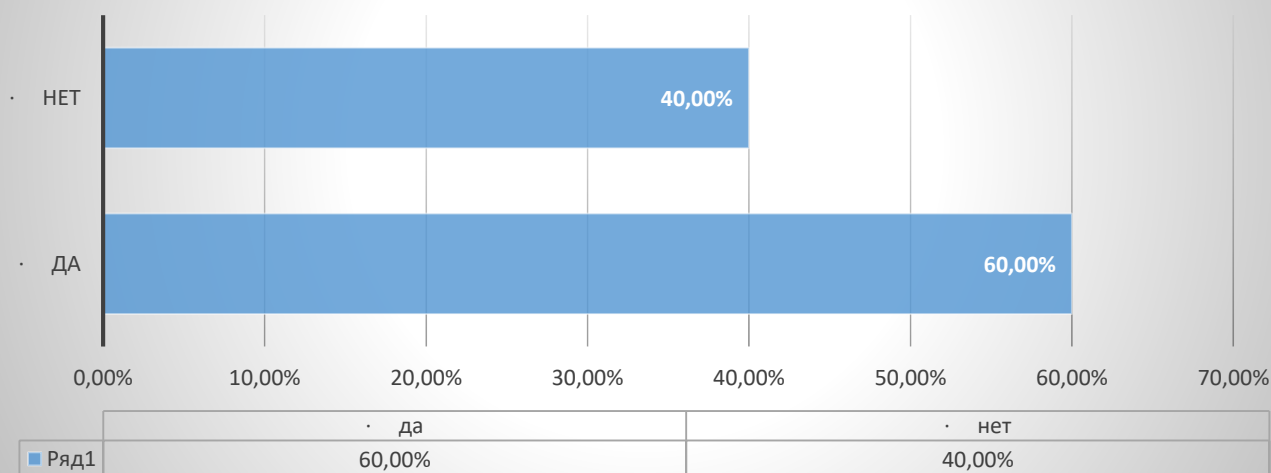
Вывод: 55% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят в состав ГЭК за 2021/2022 год.

9. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых образовательной организацией?



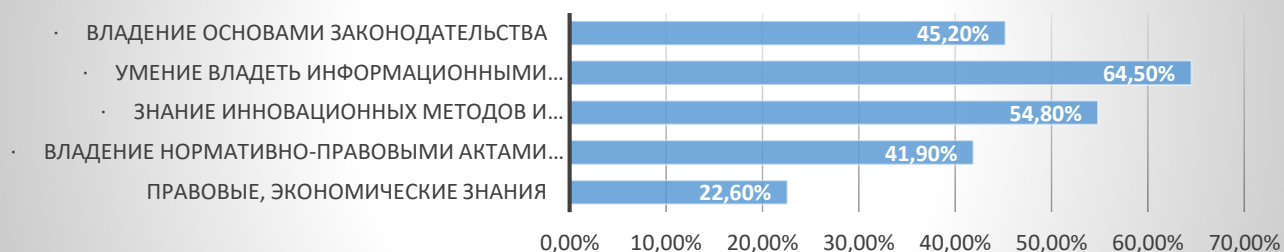
Вывод: результаты данного критерия не учитываем, поскольку профессионально-общественную аккредитацию в 2022 году не проводили в ЧГПУ, но около 20% работодателей участвовали в мероприятиях, проводимых в ЧГПУ.

10. Участвует Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся ЧГПУ?



Вывод: 60% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов ЧГПУ.

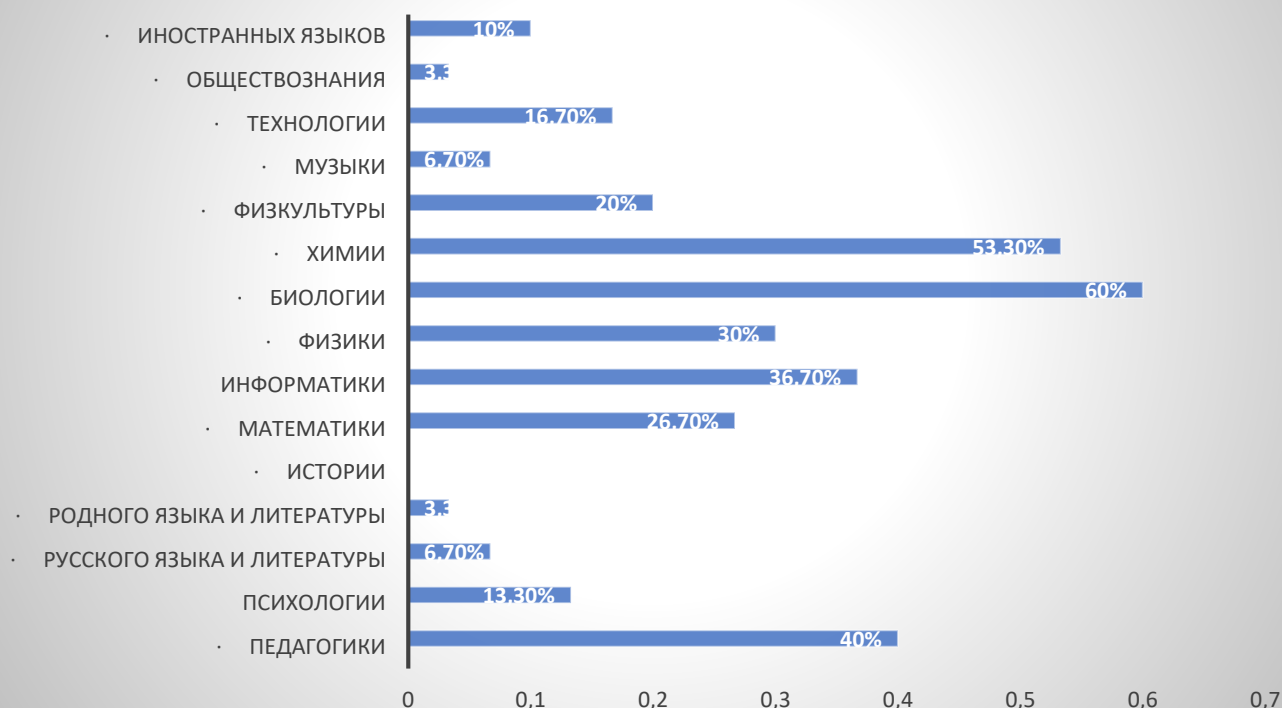
11. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для выпускников ЧГПУ при трудоустройстве?



	правовые, экономические знания	владение нормативно-правовыми актами РФ	знание инновационных методов и технологий	умение владеть информационными технологиями	владение основами законодательства
Ряд1	22,60%	41,90%	54,80%	64,50%	45,20%

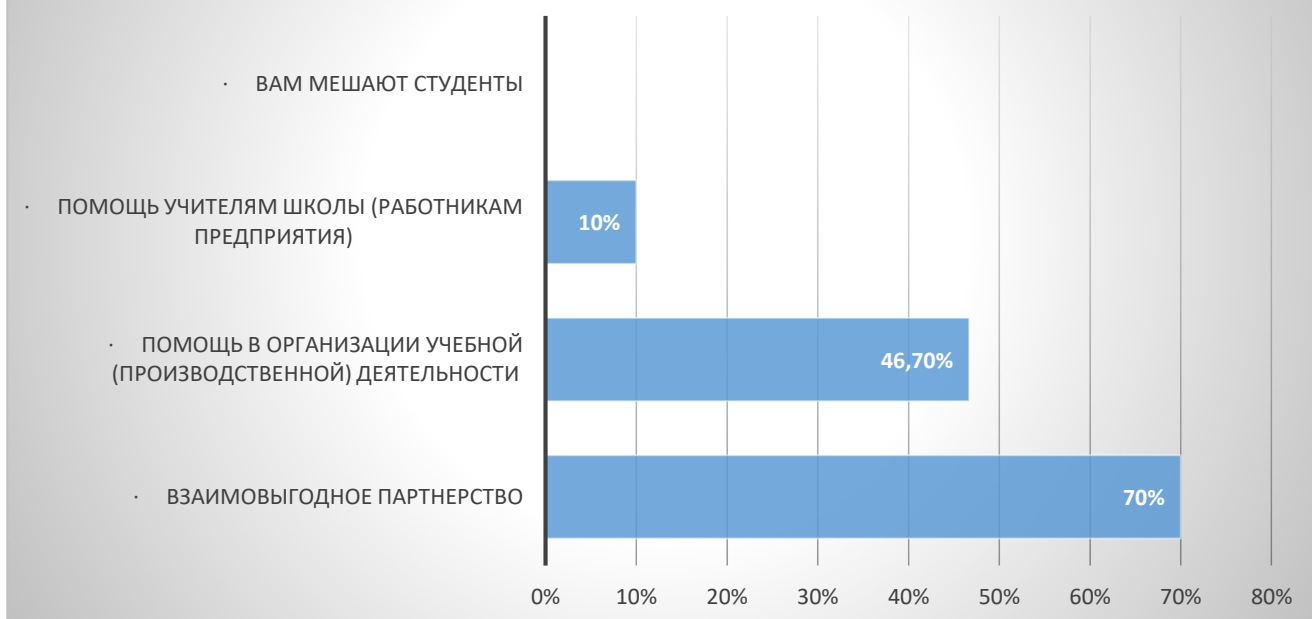
Вывод: 60% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями.

12. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организацией:



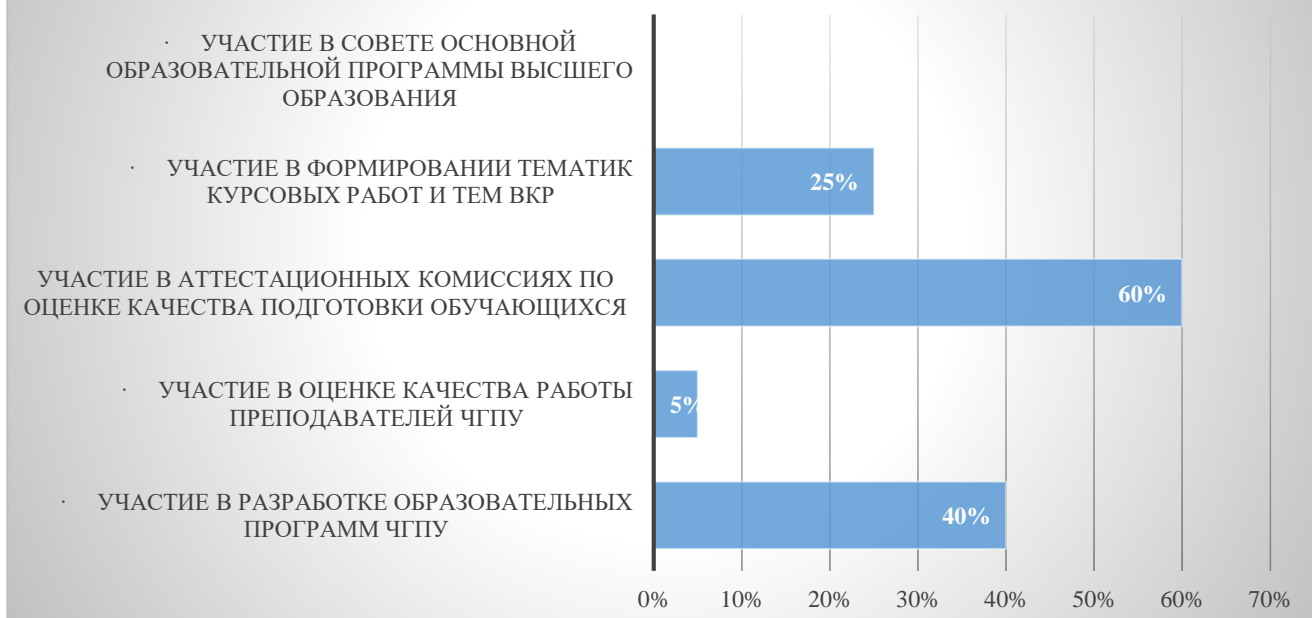
Вывод: данный критерий – показатель востребованности направлений, а именно – химии, биологии, физики, информатики.

13. Как Вы относитесь к практике на базе организации (предприятия):



Вывод: по результатам анкетирования видно, что 70% работодателей рассматривают практику на базе их организации как взаимовыгодное партнерство.

14. Ваше участие в деятельности нашего университета:



Вывод: участие в Совете основной образовательной программы – 0%. Участие в аттестационных комиссиях – 60%, 40% работодателей принимают активное участие в учебной деятельности ЧГПУ.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности ЧГПУ. Проанализировав результаты анкетирования (№№ 5,6,7,11), можно сделать вывод, что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно. - владеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями. Наряду с этим, в вопросе № 5 больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники ЧГПУ владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты (№№ 1,2,3,4,5,6,7,13) получим, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников ЧГПУ по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **76%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников ЧГПУ.**

Начальник

учебно-методического управления

Э.С. Одаева

«___» июль 2022 года