Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Байханов Исмаил Баутдинович
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.05.2025 17:04:20
Уникальный программный ключ:
442c337cd125e1d014f62698c9d813e502697764

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ:
Б1.О.04.08 Конфликтология в социальной работе

Направление подготовки
39.03.02 Социальная работа
Профиль подготовки
«Социальная работа в системе социальных служб»

1.1. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.04.08 «Конфликтология в социальной работе» относится к дисциплинам предметно-содержательного модуля обязательной части дисциплин учебного плана.

Дисциплина изучается на 3 курсе очной, очно-заочной и заочной форм обучения, в 5 семестре.

Типы задач и задачи профессиональной деятельности, к которым готовится обучающийся, определены учебным планом.

1.2.Цель освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Конфликтлогия в социальной работе» является знакомство со структурой идей и становлением взглядов представителей различных социологических и психологических теорий, школ, которые рассматривают конфликт как социальное явление и как проявление индивидуальной психики, ознакомить со спецификой конфликтов в сфере социальной работы.

Задачи курса:

- изучить сущность и формы проявления социального конфликта в современных условиях общественной и личной жизни;
- выявить закономерности, особенности возникновения и развития социальных конфликтов в российском обществе.
- изучить методику и технику эмпирических исследований социальных конфликтов разных типов;
- изучить общие правила и технологии диагностики конфликтов.
- осуществлять технологии посредничества в конфликте, их социально-психологического обеспечения;
- проводить мониторинг конфликтности локальных социумов и социальной напряженности в них.

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Достижение цели освоения дисциплины (модуля) обеспечивается через формирование следующих компетенций*: УК-3, ПК-6.*

Таблица 1

Код и наименование компетенции	**Код и наименование индикатора достижения компетенций, которые формирует дисциплина (модуль)**	**Планируемые результаты обучения**
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	УК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия.	знать: философские социогуманитарные основы профессиональной деятельности; - основные философские категории и проблемы человеческого бытия, особенности социального становления человека. уметь: анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы; системно анализировать и выбирать социально-

	УК-3.3. Демонстрирует навыки работы с институтами и организациями в процессе осуществления социального взаимодействия	психологические концепции; владеть: - навыками работы с основными философскими категориями; технологиями приобретения, использования и обновления философских и социогуманитарных знаний для анализа предметно-практической деятельности
ПК-6. Способен к подготовке и организации мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц к реализации социального обслуживания граждан.	ИПК-6.1. Устанавливает контакт с представителями организаций, общественных объединений, добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц для реализации задач социального обслуживания граждан. ИПК-6.2. Организует мероприятия по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, Добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц к реализации социального обслуживания граждан.	Знать: методологические проблемы институционализации исторических моделей социальной работы, понятийную характеристику социальной работы как деятельности, межпредметные связи социальной работы, виды и уровни практики социальной работы, особенности организации и содержания социальной работы, особенности технологии социальной работы с различными группами населения, профессиональные особенности социальной работы, тенденции и стратегии социального образования в современном мире. Уметь: устанавливать контакт с представителями организаций, общественных объединений, добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц для реализации задач; организовать мероприятия по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц к реализации социального обслуживания граждан. Владеть: навыками организации мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц к реализации социального обслуживания граждан.

1.3.Объем дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 ч)

Таблица 2

Вид учебной работы	**Количество академ. часов**		
	Очно	**ОЗФ**	**Заочно**
	5 сем.	**5 сем.**	**5 сем.**
4.1. Объем контактной работы обучающихся	**64+80**	**48+96**	**10+134**
4.1.1. аудиторная работа	**64**	**48**	**10**
в том числе:			
лекции	32	16	4
практические занятия, семинары, в том числе практическая подготовка	32	32	6
лабораторные занятия			
4.1.2. внеаудиторная работа			
в том числе:			
индивидуальная работа обучающихся с			
курсовое проектирование/работа			
групповые, индивидуальные консультации и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем			

4.2. Объем самостоятельной работы	**80**	96	**130**
в том числе часов, выделенных на подготовку			4

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1. Тематическое планирование дисциплины (модуля):

Таблица 3

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины (модуля)	Общая трудоёмкость в акад.часах			Трудоёмкость по видам учебных занятий (в акад.часах)											
					Лекции			Практ. Занятия			Лаб. Занятия			Сам. Работа		
		Очно	ОЗФ	Заочн.	Очн	ОЗФ	Заоч	Очно	ОЗФ	Заоч	Очно	ОЗФ	Заоч	Очно	ОЗФ	Заоч
1.	Тема 1. Возникновение и становление конфликтологии	18	18	18	4	2	2	4	4					10	12	16
2.	Тема 2. Общая характеристика конфликта.	18	18	18	4	2	2	4	4					10	12	16
3.	Тема 3. Внутриличностные и межличностные конфликты.	18	18	16	4	2		4	4					10	12	16
4.	Тема 4. Групповые и межкультурные конфликты	18	18	18	4	2		4	4	2				10	12	16
5.	Тема 5. Политические и межэтнические конфликты	18	18	18	4	2		4	4	2				10	12	16
6.	Тема 6. Управление конфликтами и технологии их профилактики	18	18	18	4	2		4	4	2				10	12	16
7.	Тема 7. Способы разрешения и варианты исхода конфликтов	18	18	16	4	2		4	4					10	12	16
8.	Тема 8. Психотерапевтические методики разрешения конфликтов и направления индивидуальной и групповой работы	18	18	18	4	2		4	4					10	12	18
	Подготовка к зачету с оценкой			*4*												
	Итого:	144	144	144	32	16	4	32	32	6				80	96	130

3. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации:
зачет.

4. Авторы: Мусаева М.З.

Программа одобрена на заседании кафедры протокол № 9 от «29» апреля 2025 г.

Заведующий кафедрой Бетильмерзаева М.М.,
д. филос. н., доцент