


|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 1/8 |

**ПРИНЯТО**

Решением Ученого совета  
 ФГБОУ ВО ЧГПУ  
 от «27» 11 2018г.,  
 протокол № 3

**УТВЕРЖДАЮ**


Ректор ФГБОУ ВО ЧГПУ



Х. А. С. Халадов

**Положение  
 о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный  
 педагогический университет»**

Грозный, 2018


|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 2/8 |
|   |  |          |

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» (далее – ФГБОУ ВО «ЧГПУ»), разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ФГБОУ ВО «ЧГПУ».

1.2. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ФГБОУ ВО «ЧГПУ» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ФГБОУ ВО «ЧГПУ», способное привести к

|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 3/8 |
|   |  |          |

причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФГБОУ ВО «ЧГПУ».

Под личной заинтересованностью работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.


1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «ЧГПУ», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ФГБОУ ВО «ЧГПУ» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ФГБОУ ВО «ЧГПУ» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФГБОУ ВО «ЧГПУ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 4/8 |
|   |  |          |

- соблюдение баланса интересов ФГБОУ ВО «ЧГПУ» и работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» при урегулировании конфликта интересов;


- защита работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ФГБОУ ВО «ЧГПУ» и урегулирован (предотвращен) ФГБОУ ВО «ЧГПУ».

### **3. Обязанности работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы ФГБОУ ВО «ЧГПУ», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами ФГБОУ ВО «ЧГПУ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ФГБОУ ВО «ЧГПУ» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ФГБОУ ВО «ЧГПУ» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ФГБОУ ВО «ЧГПУ».

|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 5/8 |

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения**

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является проректор по учебной и воспитательной работе Вахаев Абдулбек Хамзатович.


4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя ректора ФГБОУ ВО «ЧГПУ» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» передается в структурное подразделение или должностному лицу ФГБОУ ВО «ЧГПУ», ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ФГБОУ ВО «ЧГПУ» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

#### **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении**

5.1. Работники ФГБОУ ВО «ЧГПУ» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта


|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 6/8 |
|   |  |          |

интересов и порядком их разрешения в ФГБОУ ВО «ЧГПУ» (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в ФГБОУ ВО «ЧГПУ» могут быть:

- ограничение доступа работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ»;
- перевод работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФГБОУ ВО «ЧГПУ»;
- увольнение работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ» по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса

|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации<br>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение<br>высшего образования<br>«Чеченский государственный педагогический университет» |          |
|   | Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО<br>«ЧГПУ»   | Лист 7/8 |
|   |  |          |

работника ФГБОУ ВО «ЧГПУ», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБОУ ВО «ЧГПУ».

#### **6. Ответственность работников ФГБОУ ВО «ЧГПУ» за несоблюдение настоящего Положения**


6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ФГБОУ ВО «ЧГПУ» могут быть применены следующие меры дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают

|   |  |          |
|---|--|----------|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации                                |          |
|   | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования |          |
|   | «Чеченский государственный педагогический университет»                               |          |
| Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «ЧГУ»                                  |  | Лист 8/8 |

основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований законодательства Российской Федерации, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед ФГБОУ ВО «ЧГУ» ответственность в размере убытков, причиненных им ФГБОУ ВО «ЧГУ». Если убытки причинены ФГБОУ ВО «ЧГУ» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ФГБОУ ВО «ЧГУ» является солидарной.