

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом ФГБОУ ВО
«Чеченский государственный
педагогический университет»
«25» февраля 2021 г.

протокол № 10

Председатель Ученого совета
И.Б. Байханов



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЯ ТАЛАНТЛИВОЙ
МОЛОДЕЖИ ФГБОУ ВО «ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о Центре развития и сопровождения талантливой молодежи ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» (далее соответственно – Положение, Центр, Университет) определяет цели, задачи, функции и порядок деятельности Центра в Университете.

2. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Университета.

3. Центр является структурным подразделением Университета.

4. Центр создается и ликвидируется решением Ученого совета Университета. Общее руководство, координация и контроль за деятельностью Центра осуществляет проректор по образовательной деятельности Университета.

5. Полное наименование Центра – Центр развития и сопровождения талантливой молодежи ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет». Сокращенное наименование – Центр развития талантливой молодежи ЧГПУ.

6. Финансовое обеспечение деятельности Центра осуществляется за счет средств Университета, средств от реализации платных образовательных услуг, средств грантовой и спонсорской поддержки.

II. Цели и задачи деятельности Центра

7. Целью Центра является формирование эффективной системы развития талантливой молодежи Университета, её успешной личностно-профессиональной самореализации.

8. Задачами Центра являются:

а) организация и координация деятельности по диагностике, развитию и сопровождению талантливой молодежи Университета;

б) построение системы выявления ключевых компетенций талантливой молодежи и формирование сообществ молодежи Университета по сферам интересов и направлениям определенной деятельности;

в) разработка и реализация технологии целенаправленного развития талантливой молодежи на основе механизма наставничества;

г) подготовка педагогических кадров к работе с талантливой молодежью: информационно-методическое сопровождение работы с талантливой молодежью Университета и других образовательных организаций, повышение качества подготовки специалистов и профессиональное развитие педагогов, осуществляющих работу с талантливой молодежью;

д) организация участия талантливой молодежи в конкурсах, проводимых государственными органами, фондами и другими организациями;

е) создание единой базы данных талантливых обучающихся и формирование кадрового резерва Университета;

ж) разработка мер стимулирующего характера для талантливой молодежи и их наставников.

III. Функции Центра

9. В соответствии с возложенными задачами Центр выполняет следующие функции:

а) организационно-методическое сопровождение создания и реализации программ дополнительного образования по направлению работы с талантливыми детьми и молодежью, включая дистанционные образовательные технологии;

б) реализация информационных и социально-психологических мероприятий, направленных на повышение престижа педагогического образования;

в) проведение учебно-методических и организационных семинаров, мастер-классов, вебинаров и других мероприятий по развитию и сопровождению талантливой молодежи Университета;

г) организация сервисов конкурсной поддержки, проведение тренингов, семинаров, вебинаров, менторских программ и других мероприятий, направленных на личностное и профессиональное развитие талантливой молодежи Университета;

д) участие в различных программах федерального и регионального уровней по развитию педагогического творчества талантливой молодежи Университета;

е) ведение объединенного банка данных по работе с талантливой молодежью по сферам интересов и направлениям определенной деятельности;

ж) содействие трудоустройству талантливой молодежи Университета и выпускников Университета;

з) сбор, анализ, обработка информации, касающейся работы с талантливой молодежью и подготовка соответствующей отчетной документации.

и) установление и поддержка взаимовыгодных контактов с российскими и зарубежными партнерами для формирования эффективной системы развития талантливой молодежи Университета.

IV. Структура и организация деятельности

10. Организационная структура и штатное расписание Центра утверждаются ректором Университета.

11. Непосредственное руководство Центром осуществляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Университета.

12. Правовой статус руководителя и работников Центра определяется настоящим Положением, должностными инструкциями и другими локальными нормативными актами Университета.

13. Руководитель Центра осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, должностной инструкцией и несет ответственность за результаты деятельности Центра.

14. На период отсутствия руководителя Центра его обязанности исполняет работник Университета, назначенный приказом ректора Университета.

15. Работники Центра принимаются на работу и увольняются приказом ректора Университета.

17. Работники Центра подчиняются руководителю Центра, выполняют работу под его руководством в соответствии со своими должностными обязанностями. Квалификационные требования, права, обязанности и ответственность работников Центра определяются их должностными инструкциями.

V. Полномочия

18. В целях реализации своих функций Центр осуществляет следующие полномочия:

а) взаимодействует со структурными подразделениями Университета по направлениям деятельности Центра;

б) запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Университета отчетные данные, необходимые для выполнения задач Центра;

в) вносит предложения ректору Университета по совершенствованию работы Центра и устранению имеющихся недостатков, а также методов работы работников Центра;

г) формирует планы своей деятельности, исходя из перспектив развития Центра;

д) принимает непосредственное участие в совещательных органах Университета по вопросам, связанным с деятельностью Центра;

е) использует материально-технические, кадровые и информационные ресурсы Университета для решения поставленных задач;

ж) разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам, касающимся деятельности Центра;

з) осуществляет иные действия по вопросам организации деятельности Центра в соответствии с настоящим Положением, Уставом Университета и действующим законодательством.

19. При осуществлении своей деятельности руководитель Центра:

а) организует и руководит научно-методической, прикладной и консультативной деятельностью Центра;

б) контролирует своевременность, качество выполняемой Центром деятельности и исполнение поручений ректора Университета работниками Центра;

в) формирует планы деятельности Центра, исходя из перспектив его развития и формы для оценки результатов деятельности;

г) распределяет обязанности между работниками Центра, разрабатывает должностные инструкции и создает условия для деятельности работников Центра в соответствии с действующим законодательством;

д) вносит на рассмотрение ректору Университета предложения по совершенствованию и развитию отдельных направлений деятельности Центра;

е) участвует в разработке проектов документов по вопросам деятельности Центра;

ж) обеспечивает освещение деятельности Центра, организует проведение проектных олимпиад и других конкурсных мероприятий;

з) в пределах своей компетенции инициирует применение к работникам Центра мер поощрения и привлечение к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

20. Руководитель Центра имеет право:

а) участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления Университета при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью Центра;

б) представлять Университет на семинарах, совещаниях и конференциях, связанных с вопросами деятельности Центра;

в) запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений Центра сведения, необходимые для выполнения задач Центра;

г) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Положением, Уставом Университета и действующим законодательством.

21. Работники Центра обязаны:

а) добросовестно выполнять свои должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

VI. Ответственность

22. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Центром функций, достижение целей и решение задач, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

23. Руководитель Центра несет персональную ответственность за:

а) результаты и эффективность деятельности Центра, сохранность и рациональное использование материально-технической базы Центра;

б) ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей;

в) состояние трудовой и исполнительской дисциплины работников Центра;

г) ведение делопроизводства в соответствии с действующими в Университете правилами и инструкциями;

д) несоблюдение требований законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Университета при исполнении своих должностных обязанностей.

24. Каждый работник Центра несет ответственность за качество выполняемой им работы. Ответственность работников Центра устанавливается их должностными инструкциями.

VII. Взаимодействие

25. Центр осуществляет взаимодействие со всеми структурными подразделениями Университета по вопросам, входящим в их компетенцию.

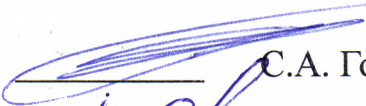
26. Центр в процессе своей деятельности взаимодействует с государственными органами, организациями различных форм, в том числе с образовательными, научно-исследовательскими организациями.

РАЗРАБОТАНО:

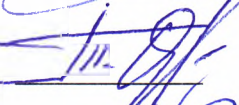

_____ Т.А.Мусхаджиева

СОГЛАСОВАНО:

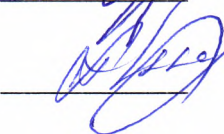
Проректор по образовательной деятельности


_____ С.А. Гончаров

Начальник учебно-методического управления


_____ Т.Т. Озиев

Начальник отдела правового обеспечения


_____ В.А. Адуев

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Чеченский государственный педагогический университет»
(ЧГПУ)

ВЫПИСКА
из протокола № 10
заседания Ученого совета
от 25.02. 2021 г.

Присутствовали: 39 чел. из 47 членов Ученого совета

Повестка дня:

Об утверждении Положения о Центре развития и сопровождения талантливой молодежи ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет».

СЛУШАЛИ проректора по образовательной деятельности Гончарова С.А. об утверждении Положения о Центре развития и сопровождения талантливой молодежи ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет».

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить Положение о Центре развития и сопровождения талантливой молодежи ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет».

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – единогласно.

Верно

Председатель Ученого совета

И.Б. Байханов

Ученый секретарь Ученого совета

М.В. Исмаилова

