

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

П Р И К А З

«25» мая 2021 г.

№ 279-г

г. Грозный

**Об утверждении Программы обучения по охране труда для работников
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет»**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу обучения по охране труда для работников ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам Ажиева А.В.

И.о. ректора



И.Б. Байханов

УТВЕРЖДЕНА

приказом ФГБОУ ВО «Чеченский
государственный педагогический
университет»от 25 мая 2021 г. № 279-г

**Программа обучения по охране труда для работников
ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет»**

| № п/п | Тема | Количество часов |
|-------|---|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| | Термины и определения | 1 |
| 1 | Охрана труда | |
| 2 | Условия труда | |
| 3 | Вредный производственный фактор | |
| 4 | Опасный производственный фактор | |
| 5 | Безопасные условия труда | |
| 6 | Рабочее место | |
| 7 | Средства индивидуальной и коллективной защиты работников | |
| 8 | Система управления охраной труда | |
| 9 | Производственная деятельность | |
| 10 | Требования охраны труда | |
| 11 | Государственная экспертиза условий труда | |
| 12 | Стандарты безопасности труда | |
| 13 | Профессиональный риск | |
| 14 | Управление профессиональными рисками | |
| | Основы охраны труда | 1 |
| 15 | Трудовая деятельность человека | |
| 16 | Деятельность | |
| 17 | Правовые мероприятия по охране труда | |
| 18 | Условия труда | |
| | Законодательные основы охраны труда | 2 |
| 19 | Статья 7 Конституции РФ | |
| 20 | Статья 37 Конституции РФ | |
| 21 | Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда. | |
| 22 | Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда | |
| 23 | Статья 214. Обязанности работника в области охраны. | |
| 24 | Обязательное социальное страхование | |
| | Трудовое законодательство | 3 |

| | | |
|----|---|-----------|
| 25 | Понятие трудового договора стороны трудового договора | |
| 26 | Срок трудового договора | |
| 27 | Вступление трудового договора в силу. | |
| 28 | Возраст, с которого допускается заключение трудового договора | |
| 29 | Форма трудового договора | |
| 30 | Оформление приема на работу | |
| 31 | Основания возникновения трудовых отношений | |
| | Риски в охране труда | 1 |
| 32 | Профессиональный риск | |
| 33 | Управление профессиональными рисками | |
| 34 | Риск какие бывают риски | |
| | Обучение по охране труда | 1 |
| 35 | Обучение в области охраны труда | |
| 36 | Инструктажи по охране труда | |
| 37 | Вводный | |
| 38 | Первичный на рабочем месте | |
| 39 | Повторный | |
| 40 | Целевой | |
| 41 | Внеплановый | |
| | Расследование несчастных случаев | 2 |
| 42 | Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету | |
| 43 | Обязанности работодателя при несчастном случае | |
| 44 | Порядок извещения о несчастном случае | |
| 45 | Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев | |
| 46 | Сроки расследования несчастных случаев | |
| 46 | Документы по расследованию несчастных случаев | |
| | Специальная оценка условий труда | 1 |
| 47 | Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» | |
| | Средства индивидуальной и коллективной защиты работников | 1 |
| 48 | Нормативно-правовая основа | |
| 49 | Средства индивидуальной защиты | |
| | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве | 2 |
| 50 | Несчастный случай на производстве | |
| 51 | Поражение электрическим током | |
| 52 | Ранение | |
| 53 | Ожог | |
| 54 | Обморожение | |
| 55 | Обмороки, отравления, тепловые и солнечные удары | |
| 56 | Переломы | |
| 57 | Перелом ребер | |
| | Итого: | 15 |

I. Термины и определения

1. **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. **Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3. **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

4. **Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

5. **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

6. **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

7. **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

8. **Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. **Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

10. **Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

11. **Государственная экспертиза условий труда** – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

12. **Стандарты безопасности труда** – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-

экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

13. Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

II. Основы охраны труда

15. Трудовая деятельность человека

16. Человек в процессе своей деятельности постоянно включается в чрезвычайно многообразные отношения и сферы общественной жизни. Даже на протяжении одного дня жизни он может входить в состав самых разных социальных групп и в соответствии с этим выполнять все новые и новые социальные роли, предписываемые той или иной социальной группой.

17. Формирование социальных связей, наиболее подвижных, изменчивых на уровне малых социальных групп (производственные коллективы) и относительно устойчивых на уровне классовых, национальных и других отношений (макроструктура), является результатом исторического развития общества. Сегодня труд является основой благополучия и устойчивого развития всего человечества.

18. Обеспечение безопасности человека состоит в таком регулировании внешней среды (условий труда) и функционирования внутренней среды организма работника, которое в условиях воздействия этой внешней среды позволяет организму оставаться в пределах своих адаптационных возможностей и сохранять свое здоровье и трудоспособность.

19. Под условиями труда понимают совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется деятельность человека.

20. Деятельность – это вид активности, направленный на такое изменение внешней среды и самого человека, в результате которого получается нечто новое. Деятельность имеет фундаментальное и основополагающее значение для существования человеческого общества.

21. Охраной труда называют разработку и использование мер, защищающих человека в процессе труда, составляющих содержание человеческой деятельности. Она является важнейшей составляющей безопасности жизнедеятельности человека.

22. Охрана труда включает в себя:

| | |
|--|--|
| Правовые мероприятия | Закключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда, и правовых средств по обеспечению их соблюдения |
| Социально-экономические мероприятия | Включает меры государственного стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот за работу с тяжелыми и (или) вредными условиями труда, защиту отдельных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм |
| Организационно-технические мероприятия | Закключаются в организации служб и комиссий по охране труда в организации, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, обеспечения контроля за соблюдением требований охраны труда, организации обучения руководителя и персонала, аттестации рабочих мест, повышение дисциплины труда и т.д. |
| Санитарно-гигиенические мероприятия | Закключаются в проведение работ, направленных на снижение производственных вредностей, с целью предупреждения профессиональных заболеваний |
| Лечебно-профилактические мероприятия | Включают в себя организацию предварительных и периодических медицинских осмотров, организацию лечебно-профилактического питания |
| Реабилитационные мероприятия | Обязанность работодателя перевести на более легкую работу в соответствии с медицинскими показателями. |

23. Условия труда – это сложное объектное явление, характеризующее среду протекания трудового процесса, формирующееся под воздействием взаимосвязанных факторов социально-экономического, технико-организационного и естественно-природного характера и влияющее на здоровье, работоспособность человека, его отношение к труду и степень удовлетворенности трудом, а следовательно, на эффективность труда и другие экономические результаты деятельности.

24. Условия труда подразделяются:

а) вредный фактор рабочей среды – фактор среды и трудового процесса, воздействия которого на работника может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства;

б) опасный производственный фактор:

- движущиеся машины и механизмы;

- различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы;

- незащищенные подвижные элементы производственного оборудования (приводные и передаточные механизмы, режущие инструменты, вращающиеся и перемещающиеся приспособления и др.);

- отлетающие частицы обрабатываемого материала и инструмента, электрический ток, повышенная температура поверхностей оборудования и обрабатываемых материалов и др.

25. В соответствии со стандартом безопасности труда *опасные и вредные* производственные факторы в зависимости от природы возникновения делят на 4 группы: физические, химические, биологические, психофизиологические.

26. Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

27. Безопасность производственной деятельности персонала зависит от состояния организации рабочего места, оборудования, технологической оснастки (приспособлений, штампов и др.) и приемов труда работающего.

III. Законодательные основы охраны труда

28. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на: **Конституции Российской Федерации.**

29. Статья 7 Конституции РФ.

30. Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

31. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

32. Статья 37 Конституции РФ.

33. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

34. Принудительный труд запрещен.

35. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

36. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

37. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

38. Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда.

39. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

40. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

41. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

42. Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

43. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

44. Работодатель обязан обеспечить:

а) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

б) создание и функционирование системы управления охраной труда;

в) применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

г) соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

д) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

е) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

ж) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

з) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

и) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

к) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

л) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных

м) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

н) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

о) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

п) предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

р) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

с) расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

т) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

у) беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ф) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

х) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ц) ознакомление работников с требованиями охраны труда;

ч) разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ш) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

45. Статья 214. Обязанности работника в области охраны.

46. Работник обязан:

а) соблюдать требования охраны труда;

б) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

в) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

г) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего

здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

д) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

47. Трудовой кодекс устанавливает обязанность работодателя страховать своих работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

48. **Обязательное социальное страхование** осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 125 от 24 июля 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

49. **Обязательное социальное страхование предусматривает:**

а) обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

б) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях, путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

в) обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

50. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователями в Фонд социального страхования Российской Федерации по законодательно установленным тарифам в зависимости от вида экономической деятельности. Страховые тарифы, дифференцируются по классам профессионального риска. В настоящий момент законодательно установлены 32 класса профессионального риска.

51. Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа учетом скидки или надбавки, устанавливаемых Фондом социального страхования. Размер скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за 3 года и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (включая **результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров**) и **расходов** на обеспечение по страхованию. Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.

IV. Трудовое законодательство

52. **Понятие трудового договора стороны трудового договора.**

53. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, иными нормами трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

54. Срок трудового договора.

55. Трудовые договоры могут заключаться:

а) на неопределенный срок;

б) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

56. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 настоящего Кодекса. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

57. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

58. Случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

59. Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

60. Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

61. Срочный трудовой договор заключается:

а) на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

б) на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

в) для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

г) с лицами, направляемыми на работу за границу;

д) для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

е) с лицами, поступающими на работу в организации. Созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

ж) с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

з) для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

и) в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;

к) с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

л) с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

м) в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

62. По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

а) с лицами, поступающими на работу к работодателям – субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания – 20 человек);

б) с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

в) с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;

г) для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

д) с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

е) с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании)

произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

з) с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

с) с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река – море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;

к) с лицами, поступающими на работу по совместительству;

л) в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

63. Вступление трудового договора в силу.

64. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

65. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором

66. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

67. Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей настоящей статьи, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

68. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.

69. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

70. Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

71. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от

получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

72. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

73. Форма трудового договора.

74. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

75. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, – не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

76. При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами, не являющимися работодателями по этим договорам, или составление трудовых договоров в большем количестве экземпляров.

77. Оформление приема на работу.

78. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

79. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

80. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

81. Основания возникновения трудовых отношений.

82. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

83. В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

- а) избрания на должность;
- б) избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- в) назначения на должность или утверждения в должности;
- г) направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;
- д) судебного решения о заключении трудового договора;
- е) признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

84. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

85. Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

V. Риски в охране труда

86. Понятие риска является одним из ключевых в охране труда, поэтому очень важно знать его значение и умело его использовать.

87. **Риск** – это вероятность причинения вреда с учетом его тяжести.

88. **Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

89. **Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

90. **Риск подразделяется:**

а) **технический риск** – определяется степенью организации производства, проведением превентивных мероприятий (регулярной профилактики оборудования, мер безопасности), возможностью проведения ремонта оборудования собственными силами предпринимательской фирмы. К техническим рискам относится вероятность потерь:

- вследствие отрицательных результатов научно-исследовательских работ;
- в результате не достижения запланированных технических параметров в ходе конструкторских и технологических разработок;
- в результате низких технологических возможностей производства, что не позволяет осваивать новые разработки;
- в результате возникновения при использовании новых технологий и продуктов побочных или отсроченных во времени проблем;
- в результате сбоев и поломки оборудования и т.д.

Следует отметить, что технический риск относится к группе внутренних рисков, поскольку предприниматель может оказывать на данные риски непосредственное влияние и их возникновение, как правило, зависит от деятельности самого предпринимателя.

б) **организационный риск** – риск, обусловленный недостатками в организации работы. Это операционные, правовые и налоговые – зависят от комплекса внутренних и внешних факторов, соответственно, организационного характера. Основными причинами организационного риска являются:

- а) низкий уровень организации;
- б) ошибки планирования и проектирования;
- в) недостатки координации работ;
- г) слабое регулирование и т.д.

а) **человеческий фактор** – одно из главных направлений в работе по предупреждению травматизма.

VI. Обучение по охране труда

91. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в соответствии с **постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29**.

92. Своевременность обучения по безопасности труда работников контролирует служба (специалист) охраны труда или работник, на которого возложены эти обязанности приказом работодателя.

93. Обучение в области охраны труда.

94. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели, индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

95. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны

проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

96. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

97. Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

98. Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

99. Инструктажи по охране труда.

100. Инструктажи по охране труда по характеру и времени проведения подразделяются на:

- а) вводный;
- б) первичный на рабочем месте;
- в) повторный;
- г) целевой;
- д) внеплановый.

101. **Вводный инструктаж** – инструктаж по охране труда, который проводится со всеми вновь принимаемыми на работу лицами независимо от их образования, стажа работы, а также с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, с учащимися в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, на участках и полигонах.

102. В организации инструктаж проводит специалист по охране труда или лицо, на которое приказом по организации возложены эти обязанности. На крупных предприятиях к проведению разных частей инструктажа могут быть привлечены соответствующие специалисты (из пожарной, медицинской и др. служб).

103. В журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда и в документе о приеме на работу или на контрольном листе делают запись о проведении инструктажа с обязательной подписью того, кто получил инструктаж.

104. Инструктаж должен проводиться по программе, разработанной службой (специалистом) охраны труда и утвержденной руководителем организации.

105. Основные вопросы инструктажа:

- а) общие сведения об организации;
- б) характерные особенности производства;
- в) главные положения законодательства об охране труда;
- г) льготы и компенсации;
- д) правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность
- е) за нарушение правил;
- ж) организация работы по охране труда;

з) ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда;

и) общие правила поведения работников на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях;

к) расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений;

л) основные вредные и опасные производственные факторы, характерные для данного производства;

м) методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства индивидуальной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация;

н) основные требования по предупреждению травматизма;

о) основные требования производственной санитарии и личной гигиены; средства индивидуальной защиты, порядок и нормы их выдачи, сроки носки;

п) обстоятельства и причины несчастных случаев, аварий, взрывов, пожаров, произошедших в организации или на др. производствах из-за нарушения требований безопасности; порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; пожарная безопасность;

р) способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий;

с) действия работников в чрезвычайных ситуациях;

т) первая помощь пострадавшим.

106. В отдельных отраслях экономики вместо вводного инструктажа можно проводить обучение в порядке, установленном в отрасли. Инструктаж проводят в кабинете по охране труда или в другом специально оборудованном помещении.

107. **Первичный инструктаж** – инструктаж по ОТ, который проводится на рабочем месте до начала производственной деятельности:

а) со всеми вновь принятыми в организацию;

б) переведенными из других подразделения организации;

в) работниками перед выполнением новой для них работы;

г) строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории организации.

108. Непосредственный руководитель работ проводит инструктаж с каждым работником индивидуально (или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места). При этом необходим показ безопасных приемов и методов труда.

109. Лица, не связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа, утверждает руководитель организации по согласованию с профсоюзным комитетом и службой охраны труда.

110. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом по цеху (участку).

111. Программа первичного инструктажа на рабочем месте, согласованная со службой охраны труда и профсоюзным комитетом, включает следующие вопросы:

а) общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, на производственном участке, в цехе; возникающие вредные и опасные производственные факторы;

б) безопасная организация рабочего места;

в) порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, поисковых приборов, блокировок, заземления и др. средств защиты);

г) безопасные приемы и методы работы; средства индивидуальной защиты на рабочем месте и правила пользования ими; безопасное передвижение на территории цеха, участка;

д) опасные зоны машины, механизма, прибора; средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности);

е) внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы;

ж) требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов;

з) требования по предупреждению травматизма;

и) характерные причины аварий, взрывов, пожаров, производственных травм; меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров; обязательные действия в опасных ситуациях;

к) места расположения средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, способы их применения.

112. **Повторный инструктаж** – инструктаж по охране труда, который проходят все работники, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа, независимо от их квалификации, стажа работы и образования не реже **1 раза в полугодие** по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

113. Организациями по согласованию с профсоюзными комитетами и соответствующими местными органами государственного надзора и контроля для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок проведения повторного инструктажа.

114. Повторный инструктаж проводят индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование в пределах общего рабочего места.

115. **Целевой инструктаж** – инструктаж по охране труда, который проводят:

а) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, какая-либо работа вне организации, цеха и т. п.);

б) ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;

в) при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы (в них делают запись об инструктаже).

116. **Внеплановый инструктаж** – инструктаж по охране труда, который проводят:

а) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил по охране труда и инструкций по охране труда;

б) изменении технологического процесса, замене (или модернизации) оборудования, приспособлений и инструмента, сырья, материалов и других факторов;

в) нарушении работниками требований охраны труда, что может привести (или привело) к производственной травме, отравлению, аварии, взрыву, пожару;

г) перерывах в работе: для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, – более чем на **30 дней**, для остальных работ – **60 дней**;

д) по требованию органов надзора и контроля.

117. Инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

118. **Инструкции по охране труда** – это нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда.

119. Инструкции разрабатываются на основании:

а) постановления Минтруда России № 80 от 17.12.2002 «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда»;

б) методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утвержденные Минтрудом РФ от 13.05.04.

120. Типовая инструкция должна включать:

а) общие требования охраны труда;

б) Требования охраны труда перед началом работы;

в) Требования охраны труда во время работы;

г) Требования охраны труда в аварийных ситуациях;

д) Требования охраны труда по окончании работ.

121. В инструкции по охране труда для работников вносятся корректировки в следующих случаях:

а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;

б) при изменении условий труда работников;

в) при внедрении новой техники и технологии;

г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

д) по требованию представителей федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

VII. Расследование несчастных случаев

122. **Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.**

123. Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

124. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- а) работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- б) обучающиеся, проходящие производственную практику;
- в) лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- д) лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- е) члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

125. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

а) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

д) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

е) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

126. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

127. Обязанности работодателя при несчастном случае.

128. При несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

а) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

б) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

в) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

г) немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

д) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

129. Порядок извещения о несчастном случае:

а) **когда:** при групповом несчастном случае (2чел. и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель);

б) **срок:**

- в течение суток;

- о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию;

- тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным

- исходом в течение 3 суток после получения сведений об этом.

в) куда:

- в соответствующий территориальный орган Государственной инспекции труда;

- в соответствующий территориальный орган Ростехнадзора (если несчастный случай

- произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу);

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган местного самоуправления по месту государственной **регистрации**;

- в региональное отделение ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай.

г) Как: по установленной форме (приложение 1 к постановлению Министерство труда №73) по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

130. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.

131. При легком несчастные случаи составе комиссии (не менее 3 чел.):

а) представитель работодателя;

б) специалист по охране труда;

в) представитель профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда.

132. При тяжелом и смертельном несчастном случаи составе комиссии входят:

а) государственный инспектор труда;

б) представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления;

в) представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

г) представитель отделения ФСС;

д) представитель прокуратуры;

е) представители работодателя;

ж) специалист по охране труда.

133. В состав комиссии не включается непосредственный руководитель пострадавшего.

134. Сроки расследования несчастных случаев:

а) в течение **3 дней**, если в результате несчастного случая пострадавшие получили легкие повреждение здоровья;

б) в течение **15 дней**, если пострадавшие (один или несколько человек) получили тяжелые повреждения здоровья или произошел несчастный случай (в том числе групповой) со смертельным исходом;

в) в течение **1 месяца** со дня поступления письменного заявления от пострадавшего или его доверенного лица, если о несчастном случае работодателю не сообщили своевременно или нетрудоспособность наступила не сразу.

135. Если необходимо провести **дополнительную проверку** обстоятельств несчастного случая, получить **медицинские и иные заключения**, председатель комиссии может **продлить** сроки расследования, но не более чем на **15 дней**.

136. **Документы по расследованию несчастных случаев:**

- а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- б) планы, эскизы, схемы, фото- и видеоматериалы, протокол осмотра места происшествия;
- в) копия карты аттестации рабочего места;
- г) выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний;
- д) протоколы опросов пострадавшего(их), очевидцев и должностных лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ;
- и) выписки из ранее выданных и касающихся предмета расследования предписаний;
- к) другие документы по усмотрению комиссии.

137. Несчастный случай на производстве оформляется актом по установленной форме (ф.Н-1, ф.Н-1ПС, ф.Н-2). Несчастный случай, не связанный с производством, оформляется по установленной форме (ф.4 постановление Минтруда № 73). После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем и заверяется печатью.

138. При легком несчастном случае составляется в 3 экз. при тяжелом и смертельном несчастном случае составляется в 4 экз. при групповом несчастном случае акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

VIII. Специальная оценка условий труда

139. **Федеральный закон от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

140. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

141. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

142. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

143. Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

144. Работодатель имеет право:

а) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

б) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в установленном порядке;

в) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным Законом; о специальной оценке условий труда;

г) обжаловать в установленном порядке действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

145. Работодатель обязан:

а) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;

б) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

в) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

г) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

д) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

146. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда и в случае разногласий обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

147. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной ТК РФ.

IX. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников

148. Средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

149. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

150. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

151. Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

152. Разрешается применение только сертифицированных или прошедших декларирование средств индивидуальной защиты

153. Нормативно-правовая основа:

а) приказ Министерства здравоохранения и социального развития № 290 н от 06 июня 2009 года «Об утверждении Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

б) ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя;

в) в случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой;

г) решение Комиссии Таможенного союза № 878 от 09 декабря 2011 года «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» действует с 01 июня 2012 года;

д) ГОСТ 12.4.011-89 «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация».

154. Средства индивидуальной защиты:

а) должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой им работы;

б) СИЗ, предназначенные для использования в холодное время года выдаются с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются для организованного хранения в срок (носки включается время хранения);

в) проводится инструктаж по правилам применения респираторов, противогазов, предохранительных поясов и др.;

г) выдача и сдача СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ;

д) допускается аренда и использование возвращенных по истечении сроков носки, но пригодных для дальнейшей эксплуатации СИЗ;

е) дежурные СИЗ общего пользования выдаются только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены (выдаются руководителю);

ж) сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работнику.

IX. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

155. Несчастный случай на производстве – это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении работающим трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

156. Поражение электрическим током

157. Чтобы освободить человека, попавшего под напряжение необходимо немедленно отключить электроустановку с помощью выключателя, рубильника, путем вывинчивания пробок и т. п. Если невозможно быстро отключить электроустановку, то надо перерезать или перерубить провода, предварительно надежно изолировав себя. На линиях электропередач можно накоротко замкнуть линию, набросив на нее провод.

158. Если быстро отключить ток нельзя, то нужно прервать его. Для этого следует либо оттянуть пострадавшего от токоведущей части, либо удалить токоведущую часть (провод и т. п.) от пострадавшего.

159. При сохранении дыхания и пульса пострадавшего следует осторожно унести с места поражения. В любых случаях надо немедленно вызвать врача.

160. Если после освобождения пострадавшего от действия электрического тока установлено, что он не дышит, следует немедленно приступить к искусственному дыханию и непрямому массажу сердца. При отсутствии специальных аппаратов наиболее эффективным является искусственное дыхание методом «изо рта в рот» или «изо рта в нос».

161. При отсутствии у пострадавшего сердцебиения необходимо одновременно с искусственным дыханием проводить непрямой массаж сердца.

162. Ранение

163. Чтобы остановить кровотечение, необходимо сократить приток крови к ране путем сдавливания подводящих кровь кровеносных сосудов, поднятия раненой конечности вверх. Кровоточащую рану надо закрыть перевязочным материалом и перевязать.

164. При кровотечении из носа пострадавшего надо уложить или усадить, откинув голову, и положить на переносицу холодную примочку.

165. Ожог

166. Ожоги бывают четырех степеней. При ожогах надо снять платье или обувь. Затем перевязать место ожога стерильным бинтом из пакета. После перевязки пострадавшего надо отправить к врачу.

167. Ожоги кислотами и щелочами необходимо немедленно обильно промыть струей воды. При ожоге глаз электрической дугой надо наложить примочку из борной кислоты и немедленно направить пострадавшего к врачу.

168. Обморожение

169. Отмороженные части тела следует растереть теплой перчаткой или суконкой до покраснения. Применять для этой цели снег не рекомендуется, так как можно повредить кожу. Хороший результат дает растирание камфорным или борным спиртом и наложение повязки с водкой или раствором марганцовокислого калия.

170. Обмороки, отравления, тепловые и солнечные удары

171. При обмороке пострадавшего надо уложить, опустив ему голову и приподняв ноги. Дать нюхать нашатырный спирт, напоить водой. Холод на голову не класть.

172. Тепловой и солнечный удары. Внезапная слабость, головокружение, нетвердая походка, судороги, шум в ушах, изменения в зрительных ощущениях – признаки, свидетельствующие о тепловом или солнечном ударе.

173. При наличии этих признаков пострадавшего нужно немедленно вывести на свежий воздух, в прохладу и уложить.

174. Переломы

175. Не трогать пострадавшего. Вправлять вывих и оказывать действенную помощь при переломе имеет право только врач.

176. Перелом позвоночника. При падении с высоты или при обвалах, если есть подозрение, что сломан позвоночник пострадавшего не трогать.

177. Перелом ребер

178. Признаки – боль при дыхании, кашле, чихании и движениях. Первая помощь – туго забинтовать грудь или стянуть полотенцем во время выдоха.

179. На место ушиба следует наложить холод (снег, лед, тряпку, смоченную холодной водой) и забинтовать плотно бинтом. При ушибах живота, при обморочном состоянии, резкой бледности лица и сильных болях нужно немедленно вызвать «скорую помощь» и отправить пострадавшего в больницу. Так же следует поступать при тяжелых ушибах всего тела, вызванных падением.

180. Обязанности работодателя при несчастном случае:

а) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

б) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

в) сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

г) обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящей главой;

д) немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами.

181. При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить соответственно:

а) в соответствующую государственную инспекцию труда;

б) в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в) в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;

г) в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

д) в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;

е) в территориальные объединения организаций профсоюзов;

ж) в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

182. В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

183. Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

184. Контроль над соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со статьей 353 Трудового Кодекса федеральными органами исполнительной власти. А также органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а

также профессиональными союзами и состоящими, а их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.