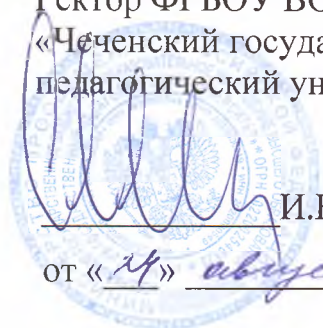


**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «ЧЕЧЕНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ведущего специалиста отдела по работе
со студентами

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО
«Чеченский государственный
педагогический университет»



И.Б. Байханов

от «14» августа 2021 г.

I. Общие положения

1. Настоящая должностная инструкция определяет должностные обязанности, права и ответственность ведущего специалиста отдела по работе со студентами ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» (далее – Отдел).

2. Ведущий специалист Отдела относится к категории специалистов.

3. Ведущий специалист Отдела назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» (далее – Университет) в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке.

4. Ведущий специалист Отдела подчиняется непосредственно начальнику Отдела.

5. На должность ведущего специалиста Отдела назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

6. Ведущий специалист Отдела должен знать:

структуру и штаты Университета, ее профиль, специализацию и перспективы развития;

порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с движением контингента обучающихся;

порядок формирования и ведения банка данных обучающихся Университета;

инструкцию о порядке выдачи документов государственного образца о высшем образовании, заполнении и хранении соответствующих бланков документов;

возможности использования современных информационных технологий в работе кадровых служб;

основы трудового законодательства;

порядок составления установленной отчетности, возможности использования современных технологий в работе кадровых служб, основы организации кадрового делопроизводства;

правила внутреннего трудового распорядка;

правила охраны труда и пожарной безопасности;

правила и нормы охраны труда.

7. В своей деятельности ведущий специалист Отдела руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 279 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об управлении кадров ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет», методическими материалами по вопросам осуществляемой деятельности, приказами и распоряжениями ректора Университета, Положением о порядке защиты и обработки персональных данных, иными локальными нормативными актами Университета и настоящей должностной инструкцией.

8. На период отсутствия ведущего специалиста Отдела его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке.

II. Функции

9. Ведущий специалист Отдела выполняет следующие функции:

централизация оформления личных дел, обучающихся;

организация персонального учета контингента обучающихся Университета;

взаимодействие со структурными подразделениями Университета и иными организациями для решения вопросов, входящих в его компетенцию

10. Ведущий специалист Отдела взаимодействует со структурными подразделениями Университета и иными организациями для решения вопросов, входящих в его компетенцию.

III. Права и должностные обязанности

11. Ведущий специалист Отдела имеет право:

действовать от имени Отдела, представлять интересы Университета в пределах своей компетенции;

подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции;

возвращать исполнителям документы и требовать их доработки в случае нарушения установленных правил делопроизводства;

запрашивать и получать от структурных подразделений Университета необходимую информацию и документы;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

12. Ведущий специалист Отдела обязан:

обеспечивать ведение документации по учету контингента обучающихся;

оформлять (заполнение, регистрации и подписание) документы об образовании государственного образца;

вносить данные в Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении» по программам высшего образования;

проводить аналитическую и информационно-справочную работу по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела;

контролировать организацию кадрового делопроизводства и документооборота Отдела, своевременную подготовку дел и сдачу их в архив Университета после окончания срока хранения в Отделе;

контролировать исполнение руководителями структурных подразделений Университета законодательных актов и постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, ректора Университета по вопросам кадровой политики и работы с обучающимися;

участвовать в разработке внутренних локальных актов Университета.

13. Ведущий специалист Отдела пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Ответственность

14. Ведущий специалист Отдела несет ответственность за:

качество и своевременность выполнения должностных обязанностей;

ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

правонарушения и преступления, совершенные при осуществлении деятельности, – в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

причинение материального ущерба – в порядке, установленном действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.