

КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

«2» сентября 2022 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный педагогический университет» объявляет конкурсный отбор на замещение следующих должностей научных работников:

Руководитель научно-образовательного центра нахских исследований – 1.00 ставки.

Отрасль науки: История, Археология

Требования к квалификации: ученая степень доктора или кандидата наук; стаж научной и организаторской работы не менее 5 лет, наличие научных трудов.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 3 года:

- публикации в научных изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus – 2;
- публикации в изданиях, входящих в перечень ВАК- 5;
- публикации в изданиях, входящих РИНЦ – 10;
- тезисы докладов конференций – 12.

Трудовые функции: организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения, и определяет перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач. Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству. Определяет соисполнителей плановых научно-исследовательских работ. Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане подразделения, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ. Контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивает при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования. Утверждает и представляет на рассмотрение ученого (научно-технического) совета научные отчеты о работах, выполненных подразделением. Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении. Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию. Организует работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений. Обеспечивает повышение эффективности работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их творческой активности. Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда. Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации,

вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения. Определяет направления деятельности секторов, входящих в состав подразделения, организует и координирует их работу.

Сроки трудового договора: 3 года.

Сроки проведения аттестации: 1 августа 2023 года.

Зарботная плата: 45 120 руб.

Размер выплаты стимулирующего характера: 0

Условия получения выплаты стимулирующего характера: по результатам выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Возможные социальные гарантии: страхование от несчастных случаев на производстве.

Ведущий научный сотрудник научно-образовательного центра нахских исследований 1.00 ставки.

Отрасль наук: Филология, социология.

Требования к квалификации: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 3 года:

- публикации в научных изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus – 1;
- публикации в изданиях, входящих в перечень ВАК- 5;
- публикации в изданиях, входящих РИНЦ – 10;
- тезисы докладов конференций – 7.

Трудовые функции: Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Сроки трудового договора: 3 года.

Сроки проведения аттестации: 1 августа 2023 года.

Зарботная плата: 27 072 руб.

Размер выплаты стимулирующего характера: 0

Условия получения выплаты стимулирующего характера: Условия получения выплаты стимулирующего характера: по результатам выполнения критериев и показателей

эффективности научно-исследовательской деятельности.

Возможные социальные гарантии: страхование от несчастных случаев на производстве.

Младший научный сотрудник научно-образовательного центра нахских исследований - 1.00 ставки.

Отрасль наук: Филология, социология.

Срок договора: 3 года.

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 3 года:

- публикации в изданиях, входящих в перечень ВАК- 2;
- публикации в изданиях, входящих РИНЦ – 5;
- тезисы докладов конференций – 3.

Трудовые функции: под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Сроки трудового договора: 3 года.

Сроки проведения аттестации: 1 августа 2023 года.

Зарботная плата: 15 470 руб.

Размер выплаты стимулирующего характера: 0

Условия получения выплаты стимулирующего характера: Условия получения выплаты стимулирующего характера: по результатам выполнения критериев и показателей эффективности научно-исследовательской деятельности.

Возможные социальные гарантии: страхование от несчастных случаев на производстве.

Младший научный сотрудник проблемной научно-исследовательской лаборатории «Инновационные технологии предупреждения угроз безопасности» 1.00 ставки.

Отрасль наук: Социология, филология.

Срок договора: 3 года.

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на

должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 3 года:

- публикации в изданиях, входящих в перечень ВАК- 2;
- публикации в изданиях, входящих РИНЦ – 5;
- тезисы докладов конференций – 3.

Трудовые функции: под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Сроки трудового договора: 3 года.

Сроки проведения аттестации: 1 августа 2023 года.

Зарботная плата: 15 470 руб.

Размер выплаты стимулирующего характера: 0

Условия получения выплаты стимулирующего характера: Условия получения выплаты стимулирующего характера: по результатам выполнения критериев и показателей эффективности научно-исследовательской деятельности.

Возможные социальные гарантии: страхование от несчастных случаев на производстве.

Порядок и условия проведения конкурса определены Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1. Дата проведения конкурса: 3 октября 2022 года.

2. Место проведения конкурса: г. Грозный, пр-т Х.А. Исаева, д. 62, учебно-административный корпус, 4 этаж, управление по научно-исследовательской, грантовой и международной деятельности.

3. Дата окончания приема заявок: 28 сентября 2022 года.

4. Уведомления о результатах конкурса будут размещены на сайте ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» в течение 3 рабочих дней с момента принятия решения.

Документы принимаются по адресу: г. Грозный, пр-т Х.А. Исаева, д. 62, 4 этаж, управление научно-исследовательской, грантовой и международной деятельностью, телефон 8(8712) 22-57-43, электронный адрес: nio.upravlenie@mail.ru