

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ:

Правовые основы кадровой политики в РФ

1. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина Б1.В.ДВ.05.02 «Правовые основы кадровой политики в РФ» относится к Блоку 1. Дисциплины (модули), часть, формируемая участниками образовательных отношений, дисциплины по выбору в составе учебного плана образовательной программы 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности, очная, очно-заочная и заочная форма обучения, изучается в 9-ом семестре.

Для освоения дисциплины, обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения предметов «Конституционное право России», «Основы государственного управления», «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы».

2. Цель освоения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины «Правовые основы кадровой политики в РФ» является освоение теоретических аспектов кадровой политики различного иерархического уровня и формирование умений и навыков магистрантов для разработки алгоритма построения кадровой политики организации.

Задачи:

- изучения теоретических основ кадровой политики государства и организаций с учетом зарубежного опыта;
- осуществление сравнительного анализа реализуемых кадровых политик различных стран и предприятий;
- разработка пробного варианта кадровой политики реально существующего предприятия.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Достижение цели освоения дисциплины (модуля) обеспечивается через формирование следующих компетенций: ОПК-7

ОПК-7. Способен выполнять должностные обязанности по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества и государства при соблюдении норм права и нетерпимости к противоправному поведению.

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

5. Основные разделы дисциплины (модуля):

Раздел 1. Управление персоналом: место кадровой политики

Кадровая политика государства

Внешние факторы,

влияющие на формирование

кадровой политики

Внутренние факторы, влияющие на формирование кадровой политики

Виды кадровой политики

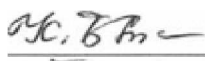
Кадровая политика и кадровая стратегия

Особенности кадровой политики в различных организациях

Кадровая политика и стиль управления предприятием

6. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации: зачет (9 семестр).

Заведующий кафедрой



К.С. Иналкаева

