

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

« 1 » февраля 2024 года

№ 10-ф

г. Грозный

**Об утверждении карты рисков нарушения антимонопольного  
законодательства ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический  
университет» на 2024 год**

В соответствии с пунктом 3 распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 августа 2018 года № 1697-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р и приказом от 1 июня 2021 года № 382-д «Об организации в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую карту рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» (далее соответственно – Карта рисков, Университет) на 2024 год.

2. Начальнику Управления информационных технологий (Солтымурадов Х.С.) обеспечить размещение Карты рисков на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



И.Б. Байханов

УТВЕРЖДЕНА

приказом ФГБОУ ВО  
«Чеченский государственный  
педагогический университет»

от 1 февраля 2024, № 10-г

**Карта рисков  
нарушений антимонопольного законодательства  
в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» на 2024 год**

№	Уровень риска	Риск (описание)	Причины возникновения риска	Мероприятия по минимизации и устранению рисков
1.	Высокий	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета. Нарушение антимонопольных требований к закупкам: - неразмещение информации о закупке в Единой информационной системе; - необоснованное изменение сроков подачи заявок; - необоснованная отмена проведения закупок; - включение в описание объекта закупки требований и указаний в отношении товарных знаков, знаков обслуживания, фирменных наименований, патентов, полезных	- неопределенность положений действующего законодательства; - недостаточная квалификация работников.	- повышение уровня квалификации работников; - мониторинг изменений законодательства.

		<p>моделей, промышленных образцов, наименования места происхождения товара или наименования производителя, требований к товарам, информации, работам, услугам при условии, если такие требования влекут за собой ограничение количества участников закупки;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушения порядка определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта;</li> <li>- принятие решения, нарушающего единообразие практики, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции.</li> </ul>		
2.	Существенный	<p>Принятие локальных нормативных актов, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение порядка подготовки и согласования проектов локальных нормативных актов;</li> <li>- отсутствие достаточной квалификации работников.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- координация процесса подготовки и согласования локальных нормативных актов;</li> <li>- повышение уровня квалификации работников.</li> </ul>
3.	Незначительный	<p>Разработка проектов локальных нормативных актов, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение порядка подготовки и согласования проектов локальных нормативных актов;</li> <li>- отсутствие достаточной квалификации работников.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- координация процесса подготовки и согласования локальных нормативных актов;</li> <li>- повышение уровня квалификации</li> </ul>

				работников.
4.	Низкий	Отсутствие ознакомления работников с правовыми актами, связанными с соблюдением антимонопольного законодательства с антимонопольным комплаенсом.	Отсутствие должного внимания к соблюдению процедур ознакомления работников с правовыми актами.	Проведение обучающих мероприятий с работниками