

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «Чеченский
государственный
педагогический университет»

«16» марта 2024 г.

протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО
«Чеченский государственный
педагогический университет»

И.Б. Байханов



«16» марта 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» выборов на должности директора института, декана факультета и заведующего кафедрами
(в новой редакции)**

I. Общие положения

1. Положение о проведении в ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» выборов на должности директора института, декана факультета и заведующего кафедрой (далее соответственно – Положение, Университет) определяет требования к кандидатам на должность директора института/декана факультета, порядок проведения выборов директора института/декана факультета, требования к кандидатам на должность заведующего кафедрой, порядок проведения выборов заведующего кафедрой.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»), Уставом Университета и иными локальными нормативными актами.

II. Требования к кандидатам на должность директора института/декана факультета

3. Должность директора института/декана факультета является выборной. Заключение трудового договора с директором института/деканом факультета предшествуют выборы, предусмотренные Уставом Университета.

4. В соответствии с Уставом Университета директор института/декан факультета выбирается путем тайного голосования на Ученом совете Университета на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Университета.

5. Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени или ученого звания, стаж научно-педагогической работы не менее 5 (пяти) лет.

III. Порядок проведения выборов директора института/декана факультета

6. Выборы директора института/декана факультета проводятся в случае создания или реорганизации факультета, по истечению срока трудового договора или при наличии вакансии на данную должность.

7. В конце учебного года Управление кадров Университета готовит приказ об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей деканов/директоров в следующем учебном году.

8. Представление на имя председателя Ученого совета об объявлении выборов директора института/декана факультета подается от имени проректора по образовательной деятельности Университета. При проведении выборов декана в случае истечения срока действия трудового договора на данную должность представление подается не менее чем за 3 (три) недели до истечения срока действия трудового договора.

9. Объявляются выборы директора института/декана факультета на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за 2 (два) месяца до срока их проведения.

10. С момента объявления выборов претенденты на замещение должности директора института/декана факультета в течение 10 (десяти) дней подают заявление на имя председателя Ученого совета об участии в выборах, которое означает согласие на участие в выборах. Заявление должно быть завизировано проректором по образовательной деятельности Университета. В случае несогласования заявления проректором по образовательной деятельности им должно быть дано аргументированное заключение на несогласие.

11. Ученый секретарь обеспечивает кандидатам на должность директора института/декана факультета возможность ознакомления с настоящим Положением.

12. Управлению кадров необходимо ознакомить кандидатов с квалификационными требованиями по соответствующей должности и условиями трудового договора.

13. Правом выдвижения кандидатов на должность директора института/декана факультета обладают:

Совет института/факультета;

коллективы не менее 2-х кафедр;

инициативная группа, включающая не менее 25% штатных научно-педагогических работников института/факультета;

собрание работников и представителей обучающихся института/факультета.

14. Решение о выдвижении кандидата (кандидатов) оформляется в виде протокола заседания Совета института/факультета, протокола заседания кафедры, протокола собрания работников и представителей обучающихся института/факультета.

15. Действующий директор института/декан факультета, являющийся кандидатом на соответствующую должность, не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до заседания Ученого совета Университета отчитывается перед Советом института/факультета о своей деятельности за предшествующий период.

16. Обсуждение кандидатур на должность директора/декана выносится на заседание Совета института/факультета, которое организует секретарь Совета института/факультета. Совет института/факультета принимает решение по каждой кандидатуре открытым или тайным голосованием. Решение принимается простым большинством голосов.

17. По результатам обсуждения претендент на должность директора/декана рекомендуется или не рекомендуется для рассмотрения на заседании Ученого совета

Университета. Кандидат, не получивший положительной рекомендации, имеет право дальнейшего участия в выборах.

18. Секретарь Совета института/факультета в течение 3 (трех) дней после обсуждения кандидатуры на замещение должности директора института /декана факультета передает ученому секретарю следующие документы:

заявление кандидата на участие в выборах, согласованное с проректором по образовательной деятельности;

список научных и учебно-методических работ кандидата на должность за последние 5 (пять) лет согласно Приложению № 4 к настоящему Положению;

выписка из протокола заседания Совета факультета с рекомендацией кандидатуры на должность декана факультета согласно Приложению № 7 к настоящему Положению;

отчет о работе в должности декана факультета (при повторном участии в выборах) согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;

концепция развития факультета (в произвольной форме) согласно Приложению № 5 к настоящему Положению;

экспертное заключение о деятельности кандидата, подписанное проректором по образовательной деятельности (в произвольной форме);

копии документов о повышении квалификации за последние 5 (пять) лет;

копии дипломов;

медицинская справка;

справка о наличии (отсутствии) судимости.

19. Перед проведением голосования председательствующий на заседании доводит до членов Ученого совета рекомендации Совета института/факультета. После этого каждая рекомендованная кандидатура на должность директора института/ декана факультета обсуждается на заседании ученого совета.

20. После обсуждения кандидатур фамилии кандидатов вносятся в бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке. Число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу Ученого совета Университета. В бюллетень включаются все кандидаты, выдвинутые на соответствующие должности и давшие письменное согласие на участие в выборах.

21. В результате обсуждения Ученый совет Университета принимает решение по каждой кандидатуре тайным голосованием. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов Ученого совета при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава Ученого совета).

22. При участии в выборах нескольких претендентов, если ни один из них не получил более 50% голосов, Ученый совет принимает решение о проведении второго тура голосования.

23. Во втором туре голосования принимают участие два претендента, набравшие наибольшее количество голосов.

24. В случае:

отсутствия заявлений от претендентов на участие в выборах;

при отклонении предложенных претендентов;

не избрания на ученом совете объявляются повторные выборы.

25. Ученый совет выносит решение о сроках пребывания (до 5 лет) в должности директора института/декана факультета. Решение оформляется в виде выписки из протокола заседания Ученого совета. Данное решение обязательно при заключении трудового договора с претендентом.

26. Ученый секретарь Университета в течение 3 (трех) дней после проведения выборов на должность директора института/декана факультета передает в Управление кадров выписку установленного образца из протокола заседания Ученого совета о результатах выборов.

27. На основании решения Ученого совета с претендентом, выбранным на должность директора института/декана факультета, заключается трудовой договор, и Управление кадров на основании выписки из протокола оформляет приказ о назначении на должность.

28. При избрании претендента директором института/деканом факультета, не являющегося членом ученого совета, он входит в состав ученого совета.

IV. Требования к кандидатам на должность заведующего кафедрой

29. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заключению трудового договора с заведующим кафедрой предшествуют выборы, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.

30. В соответствии с Уставом Университета заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием на ученом совете Университета на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля.

31. К претендентам на должность заведующего кафедрой предъявляются следующие квалификационные требования:

высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующий деятельности факультета, не менее 5 (пяти) лет;

наличие в списке опубликованных работ научной монографии, а также не менее 5 (пяти) статей по направлению деятельности кафедры, опубликованных индексируемых, рецензируемых журналах или журналах, включенных в базы данных Web of Science и Scopus. При этом за последние 5 (пять) лет должно быть опубликовано не менее 3 (трех) научных трудов в индексируемых или рецензируемых журналах, из которых хотя бы 1 (одна) статья опубликована в рецензируемых изданиях;

участие за последние 3 (три) года не менее чем в 1 (одном) научном исследовании в рамках: государственного задания, договора на выполнение НИР и оказание услуг в научной сфере, гранта различного уровня (РНФ, международного или внутривузовского гранта). Подтверждением участия в научных исследованиях является справка или иной документ, выданный подразделением, ответственным за учет научных исследований;

выступление за последние 3 (три) года с научным докладом на научной (научно-методической, научно-практической) конференции (симпозиуме, форуме,

конгрессе и т.п.). Подтверждением участия в научном мероприятии является программа мероприятия, сертификат участника, публикация по итогам мероприятия, справка об участии и т.п.;

прохождение повышения квалификации (стажировки) по направлению деятельности кафедры не реже одного раза в 5 (пять) лет, подтвержденное именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.).

VI. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой

32. Выборы заведующего кафедрой проводятся в случае создания или реорганизации кафедры, по истечению срока трудового договора или при наличии вакансии на данную должность.

33. В конце учебного года управление кадров готовит приказ об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами Университета в следующем учебном году.

34. Выборы заведующего кафедрой на вновь создаваемой кафедре объявляются на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет только после формирования на конкурсной основе профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%. Процесс формирования состава создаваемой кафедры может быть возложен на одного из наиболее квалифицированных преподавателей факультета/института или на декана факультета/директора института.

35. Выборы на должность заведующего кафедрой объявляются на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за 2 (два) месяца до срока их проведения. Для этого Управление кадров подает на имя ректора Университета представление об объявлении выборов на должность заведующего кафедрой, которое должно быть согласовано с проректором по образовательной деятельности и ученым секретарем.

36. Лица, претендующие на должность заведующего кафедрой, в течение 1 (одного) месяца после объявления выборов на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет подают заявление на имя ректора Университета о допуске его к участию в выборах. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право присутствовать на всех этапах проведения процедуры выборов.

37. Ученый секретарь обеспечивает кандидатам на должность заведующего кафедрой возможность ознакомления с настоящим Положением.

38. Управлению кадров необходимо ознакомить кандидатов с квалификационными требованиями по соответствующей должности и условиями трудового договора.

39. Правом выдвижения кандидатов на должность заведующего кафедрой обладают ректор Университета, Совет института/факультета, работники кафедры, отдельные лица путем самовыдвижения.

40. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой: заявление об участии в выборах;

список научных и учебно-методических работ кандидата на должность за последние 5 (пять) лет согласно Приложению № 4 к настоящему Положению;

отчет о работе в должности заведующего кафедрой (при повторном участии в выборах) согласно Приложению № 2 к настоящему Положению;

концепция развития кафедры (в произвольной форме) согласно Приложению № 6 к настоящему Положению;

копии документов о повышении квалификации за последние 5 (пять) лет;

выписка из протокола заседания кафедры согласно Приложению № 8 к настоящему Положению;

копии дипломов;

медицинская справка;

справка о наличии (отсутствии) судимости.

41. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан/директор факультета/института или проректор по образовательной деятельности. Кандидатам, выдвигаемым на должность заведующего кафедрой, предоставляется возможность выступить на заседании кафедры с программой предполагаемой деятельности в должности заведующего кафедрой.

42. Кандидат, выдвинутый на должность заведующего кафедрой из числа профессорско-преподавательского состава вправе принимать участие в голосовании, но не может входить в состав счетной комиссии.

43. Принятие рекомендаций по кандидатурам на должность заведующего кафедрой, проводится по каждой выдвинутой кандидатуре отдельно открытым или тайным голосованием (определяется самой кафедрой).

44. Рекомендация считается положительной, если за нее проголосовало более 50% присутствовавших на заседании, при наличии не менее 2/3 списочного состава кафедры. Кандидат, не получивший положительной рекомендации, имеет право дальнейшего участия в выборах. Рекомендации о выдвижении кандидата оформляются в виде протокола заседания кафедры.

45. После обсуждения на кафедре документы претендентов в трехдневный срок передаются в Ученый совет Университета.

46. Перед проведением голосования председательствующий на заседании доводит до членов Ученого совета рекомендации кафедры. После этого каждая кандидатура, рекомендованная на должность заведующего кафедрой, обсуждается на заседании Ученого совета Университета.

47. После обсуждения кандидатур фамилии кандидатов вносятся в бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке. Число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу ученого совета. В бюллетень включаются все кандидаты, выдвинутые на соответствующие должности и давшие письменное согласие на участие в выборах.

48. В результате обсуждения Ученый совет Университета принимает решение по каждой кандидатуре тайным голосованием. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов ученого совета

Университета при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава Ученого совета).

49. При участии в выборах нескольких претендентов, если ни один из них не получил более 50% голосов членов ученого совета Университета, Ученый совет принимает решение о проведении второго тура голосования.

50. Во втором туре голосования принимают участие два претендента, набравшие наибольшее количество голосов.

51. Ученый совет Университета выносит решение о сроках пребывания в должности заведующего кафедрой. Решение оформляется в виде выписки из протокола заседания Ученого совета. Данное решение обязательно при заключении трудового договора с претендентом.

52. На основании выписки из заседания Ученого совета Университета с претендентом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор и оформляется приказ о назначении на должность.

VI. Заключительные положения

53. Настоящее Положение утверждается, изменяется и отменяется решением Ученого совета Университета.

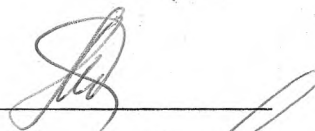
Согласовано:

Проректор по образовательной
деятельности



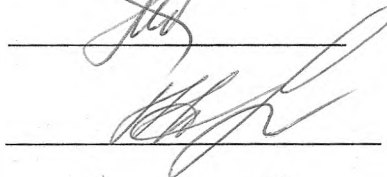
Р.А. Эльмурзаева

Проректор по научной и
международной деятельности



Т.А. Автаева

Начальник управления кадров



П.В. Дашкуева

Отдел
правового обеспечения

